



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA 2021

Departamento Municipal de Previdência dos Servidores
Públicos do Município de Porto Alegre (PREVIMPA)

FICHA TÉCNICA

Sebastião Melo

Prefeito

Ricardo Gomes

Vice-Prefeito

Rodrigo Machado Costa

Diretor-Geral PREVIMPA

Elaboração

Assessoria de Planejamento e

Programação Orçamentária

ASSEPLA - PREVIMPA

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	5
2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	5
2.1 DIRETORIA EXECUTIVA	6
2.2 CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL	6
3. MAPA ESTRATÉGICO	9
3.1 INDICADORES GPREV	10
4. CUSTEIO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA.....	11
4.1 EVOLUÇÃO DO QUADRO DE SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS....	12
4.1.1 Servidores Ativos.....	12
4.1.2 Aposentados e Pensionistas – Repartição Simples.....	13
4.1.3 Aposentados e Pensionistas – Capitalização	13
5. ARRECADAÇÃO	14
6. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	16
7. RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTO	17
8. RECEITAS E DESPESAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	18
9. SITUAÇÃO ATUARIAL	19
9.1 CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL.....	20
9.1.1 Plano Previdenciário.....	20
9.1.2 Plano Financeiro.....	20
9.2 EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO	21
9.2.1 Plano Previdenciário.....	21
9.2.2 Plano Financeiro.....	21
9.3 EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO	22
9.3.1 Plano Previdenciário.....	22
9.3.2 Plano Financeiro.....	23
10. INVESTIMENTOS	24
11. CANAIS DE ATENDIMENTO.....	26
12. PRINCIPAIS AÇÕES	27
12.1 LEGISLAÇÃO	27
12.2 PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA.....	28
12.3 IMPLANTAÇÃO DA CENTRAL DE ATENDIMENTO.....	29

12.4	DISPONIBILIZAÇÃO DE CONTRACHEQUES NA CAIXA ECONOMICA FEDERAL	29
12.5	AUDITORIA ATUARIAL	29
12.6	FORMALIZAÇÃO DOS GESTORES DE CONTATOS, FISCAIS DE SERVIÇOS E DE CONTRATOS	29
12.7	CONVÊNIO COM INSTITUTO DE ESTUDOS DE PROTESTO DO RIO GRANDE D SUL - IEPRO	30
12.8	CONTRATO COM A DATAPREV	30
12.9	LICITAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE SOFTWARE DE INVESTIMENTOS	30
12.10	LICITAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE PROVA DE VIDA	30
12.11	LICITAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE PERÍCIA ESPECIALIZADA	30

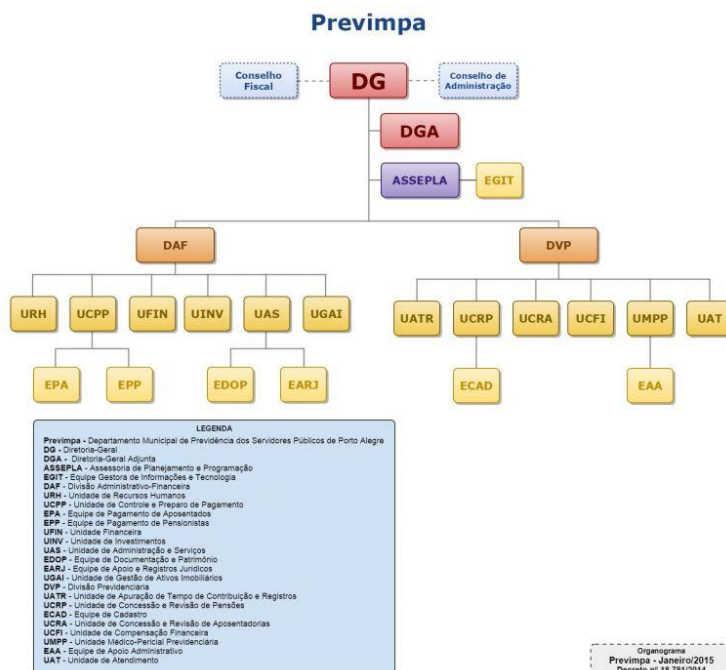
1. APRESENTAÇÃO

O Departamento Municipal de Previdência dos Servidores (PREVIMPA), órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Porto Alegre, Entidade Autárquica ligada à Secretaria Municipal da Fazenda (SMF) a partir de janeiro de 2017, foi criado por meio da Lei Complementar 478/2002. O órgão, pela própria natureza jurídica e conforme dispositivos da referida lei, possui autonomia administrativa e financeira.

A administração do Departamento é exclusiva de servidores públicos estáveis, detentores de cargo de provimento efetivo do Município ou nele aposentados. Para que seja garantido aos servidores e seus dependentes (em especial àqueles integrantes do regime de capitalização) a cobertura dos benefícios assegurados pelo RPPS abrange a aposentadoria e a pensão por morte, devendo o RPPS estar equilibrado financeira e atuarialmente.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O Decreto nº 17.987/2012 estabeleceu a estrutura organizacional do PREVIMPA, tendo sido alterado pelo Decreto nº 18.781/2014. O organograma atual do Departamento está demonstrado na figura que segue.



Organograma 1: Organograma do PREVIMPA
Fonte: URH-DAF-PREVIMPA

O quadro funcional do Departamento é composto por 102 cargos, sendo 81 providos e 21 vagos em Dezembro/2021. Fonte: URH-DAF-PREVIMA.

		MÊS							ANO		
		DEZEMBRO							2021		
QUADRO DE CARGOS E VAGAS - PESSOAL ESTATUTÁRIO											
PADRÃO	CLASSE DE CARGOS	CRIADOS	PROVIDOS : REFERÊNCIAS						TOTAL	VAGOS	
			A	B	C	D	E	F			
NS	ADMINISTRADOR	13	8	0	1	0	2	0	11	2	
NS	ANALISTA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
NS	ARQUIVISTA	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
6	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	68	36	9	6	6	1	0	58	10	
NS	ASSISTENTE SOCIAL	3	2	0	0	0	0	0	2	1	
NS	ATUÁRIO	2	2	0	0	0	0	0	2	0	
NS	ECONOMISTA	3	2	0	0	1	0	0	3	0	
NS	ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1	0	0	0	0	0	0	0	1	
ESM	MEDICO ESPECIALISTA	7	3	0	0	1	0	0	4	3	
NS	PSICÓLOGO	1	1	0	0	0	0	0	1	0	
7	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
TOTAL		102	54	9	7	8	3	0	81	21	

Fonte: PREVIMPA

Quadro 1: Quantitativo de Servidores
Fonte: URH-DAF-PREVIMA

A estrutura básica do PREVIMPA é constituída pela Diretoria Executiva e pelos Conselhos de Administração e Fiscal.

2.1 DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva do PREVIMPA é constituída pelo Diretor-Geral, Diretor-Geral Adjunto, Diretoria Administrativo-Financeira e Diretoria Previdenciária. Dentre as principais atribuições, destacam-se a administração da Autarquia, os planos de realizações, a proposta orçamentária, a prestação de contas, a representação da Autarquia, judicial e extrajudicialmente, a assinatura dos contratos e convênios e a autorização de despesas.

2.2 CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL

Os conselhos são compostos, paritariamente, por representantes do poder público e dos servidores municipais, indicados pelo governo e eleitos pelos servidores, respectivamente.

Dentre as competências do Conselho de Administração destacam-se as deliberações acerca das diretrizes gerais do Departamento, o acompanhamento e a avaliação da gestão operacional, econômica e financeira dos recursos e a aprovação de contratos e convênios. Já o Conselho Fiscal é

responsável por emitir pareceres sobre as demonstrações contábeis e financeiras, bem como comunicar o Conselho de Administração os fatos relevantes apurados.

Os membros dos Conselhos respondem administrativa, civil e penalmente pelos danos ou prejuízos que causarem, por ação ou omissão ao Regime Próprio.

Abaixo, a relação dos Conselheiros de Administração e Fiscal, eleitos e indicados, para o biênio 2020-2022:

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO - CONSELHEIROS REPRESENTANTES DOS SERVIDORES PÚBLICOS		
Nome	Matrícula	Órgão
Titular: LUCIMAR RODRIGUES DE SOUZA Suplente: MÁRCIA ROSI APOLO FERREIRA	284637 547405	FASC SMED
Titular: EDMILSON TODESCHINI Suplente: RITA DE CASSIA DA SILVA BECCO	393359 476873	PGM SMPG
Titular: JEFERSON MIOLA Suplente: LUÍS FERRARI BORBA	291964 678573	SMS DEM HAB
Titular: JONAS TARCISIO REIS Suplente: DANIELA FERNANDES DE ALMEIDA COELHO	871040 1048333	SMED SMS
Titular: RAUL FEDERICO GIACOBONE Suplente: ELAINE ROSNER SILVEIRA	328951 268279	Aposentado Aposentado
Titular: EDSON ZOMAR DE OLIVEIRA Suplente: MARCOS HENRIQUE HAHN CALVETE	701200 556571	DMAE DMAE
Titular: SÉRGIO LUIZ BRUM Suplente: MÔNICA URROZ SANCHOTENE	58649 363690	Aposentado SMED
Titular: VALDIONOR DA ROSA FREITAS Suplente: LUCIANA MONTEIRO MOURA	449791 710006	SMS DMAE
Titular: SINTHIA SANTOS MAYER Suplente: CESAR DANIEL DE ASSIS ROLIM	1024914 1262165	SMED SMED
Titular: ROGÉRIO DOS SANTOS COLPES Suplente: DANIEL PAPPEN	769372 1154230	CMPA CMPA

Quadro 2: Relação de Conselheiros Representantes do Servidor - Administração
 Fonte: http://lproweb.procempa.com.br/pmpa/prefpoa/previmpa/usu_doc/nominata_cad_2020-2022_revisado_06ago21.pdf

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO - CONSELHEIROS REPRESENTANTES DO PODER PÚBLICO		
Nome	Matrícula	Órgão
Titular: JULIO CESAR DOS PASSOS Suplente: CELIA MARIA TREVISAN TEIXEIRA	584037 788123	SMED SMED
Titular: TEDDY BIASSUSI Suplente: ANDRE BRUM DE SÁ	1165275 334690	SMF SMF
Titular: ROSANE SULZBACH Suplente: JANAINA SAGASTUME VIEIRA	519409 441550	SMF SMF
Titular: ANGELA BEATRIZ LUCKEI RODRIGUES Suplente: GIOVANE RODRIGUES DA SILVA	1171232 1271822	PGM PGM
Titular: CINEIA DOS SANTOS Suplente: ADRIANA DOS SANTOS CAIERON	1058320 1116606	SMPG SMPG
Titular: EUNICE BEATRIZ SCHWENGBER Suplente: CRISTIANO NUNES RECH	298764 1227661	SMPG SMPG
Titular: WILIBALDO JOSUE GRUNER SCHERER Suplente: DEBORA AYALA LOW	1155962 1136380	DMAE DMAE
Titular: THIAGO AGUIAR DE MORAES Suplente: DIEGO MARQUES PICCINI	1243691 1195073	CMPA CMPA
Titular: ANTONIO CARLOS DA COSTA PINTO Suplente: FLAVIA PEREIRA DA SILVA	72129 727675	PREVIMPA PREVIMPA
Titular: FERNANDA ANTUNES ZINI Suplente: FABIANA ZAMBIASI	973789 426158	PREVIMPA PREVIMPA

Quadro 3: Relação de Conselheiros Representantes do Poder Público - Administração
 Fonte: http://lproweb.procempa.com.br/pmpa/prefpoa/previmpa/usu_doc/nominata_cad_2020-2022_revisado_06ago21.pdf

CONSELHO FISCAL - CONSELHEIROS REPRESENTANTES DOS SERVIDORES PÚBLICOS		
Nome	Matrícula	Órgão
Titular: MARCIA DA SILVA QUADRADO Suplente: ARNALDO LUIZ DUTRA	330283 657910	SMPG DMLU
Titular: PAULO ROBERTO MUZZELL DE OLIVEIRA Suplente: EVLY ABREU CASCAES	35911 674592	Aposentado Aposentado
Titular: ASSIS BRASIL OLEGARIO FILHO Suplente: CARLOS ADOLFO BERND	268863 312798	SMED Aposentado
Titular: GERSON MENA BARRETO SILVA Suplente: ALEXANDRE CORREA	333776 234774	CMPA CMPA
CONSELHO FISCAL - CONSELHEIROS REPRESENTANTES DO PODER PÚBLICO		
Nome	Matrícula	Órgão
Titular: MARIO SINHORELLI NETO Suplente: LEILA BITTENCOURT STEGLICH	923634 483452	SMTC SMTC
Titular: NATHALIA KRONBAUER Suplente: ISABEL CRISTINA GUIMARAES HAIFUCH	1051369 913197	SMPG SMPG
Titular: FERNANDO ISMAEL SCHUNCK Suplente: DENISE REJANE MELLO DA SILVA	1265431 560902	SMF SMF
Titular: ALLAN SANTIN GARCIA Suplente: ANDRE LUIS TOVO RODRIGUES	1334131 1197223	CMPA CMPA

Quadro 4: Relação de Conselheiros Representantes dos Servidores e Poder Público - Fiscal
 Fonte: http://lproweb.procempa.com.br/pmpa/prefpoa/previmpa/usu_doc/conselho_fiscal_2020-2022.pdf

3. MAPA ESTRATÉGICO

A construção do Planejamento Estratégico do PREVIMPA teve início em maio de 2012, com o objetivo de alinhar as diversas atividades em andamento no órgão e propor ações estruturais por meio de ferramenta que permitisse a antecipação e a rápida adaptação do órgão previdenciário às mudanças nos ambientes interno e externo.

Em outubro de 2017 foi revisado o Mapa Estratégico do PREVIMPA, com as etapas registradas no Caderno Estratégico.

Em 2021, foi realizada a revisão dos objetivos que nortearam a gestão do Departamento, permanecendo inalterado o negócio (propósito), a missão e a visão da Autarquia, bem como os seus valores.

Negócio - Administrando o presente e assegurando o futuro.

Missão - Gerir a previdência dos servidores públicos do Município de Porto Alegre com excelência e sustentabilidade, primando pela garantia dos direitos do segurado.

Visão - Ser referência nacional em previdência pública, desenvolvendo boas práticas de gestão sustentável, excelência no atendimento e respeito às pessoas.

Valores

- Ética
- Transparência
- Excelência
- Respeito
- Profissionalismo
- Sustentabilidade
- Valorização Profissional
- Responsabilidade Social

3.1 INDICADORES GPREV

Os indicadores de desempenho do PREVIMPA foram inicialmente definidos em 2012 a partir das diretrizes do Mapa Estratégico para a implantação da Gratificação Previdenciária (GPREV) e, ao longo dos anos, revisados anualmente conforme estabelecido no Decreto 17.629 de 20 de janeiro de 2012.

Os indicadores e as metas definidas para cada quadrimestre de 2021, bem como seus resultados constam nas tabelas abaixo, conforme expediente SEI 21.13.000000326-6:

Período da Apuração: 01/01/2021 a 30/04/2021 - 1º Quadrimestre

Resultado Quadrimestral das Mprevs

Indicador de Desempenho	Peso do Indicador	Unidade Responsável pela Informação	Definição da Meta	Meta	jan	fev	mar	abr	Realizado	% Atingido do Indicador	Resultado ponderado das Mprevs
1. Desempenho da Rentabilidade do Regime Capitalizado	14,32%	UINV	100,0%	100,00%	100,00%				100,00%	100,00%	14,32%
2. Prazo Médio Concessão Pensão	14,28%	UCRPIEPP	35 dias	35	54,63	37,06	44,68	34,55	42,78	77,77%	11,11%
3. Prazo Médio Concessão Aposentadoria	14,28%	UCRA	200 dias	200	159,20	135,67	195,89	199,00	172,44	100,00%	14,28%
4. Coeficiente de Satisfação do Segurado quanto ao serviço prestado	14,28%	UAT	93,00% de satisfação	93,00%	84,40%	90,83%	90,85%	93,53%	91,42%	98,30%	14,04%
5. Prazo médio de Averbação de Tempo de Contribuição	14,28%	UATR	35 dias	35	28,00	22,40	27,65	19,33	23,85	100,00%	14,28%
6. Prazo Médio do envio de requerimentos para Compensação Previdenciária	14,28%	UCFI	25 dias	25	21,73	58,85	5,59	6,89	23,27	100,00%	14,28%
7. Índice de Servidores Previdenciários capacitados	14,28%	URH	100,00% servidores capacitados	100,00%	100,00%				100,00%	100,00%	14,28%

% Mprevs Atingida **96,59%**

Quadro 5: Resultado das metas previdenciárias do 1º quadrimestre.

Período da Apuração: 01/05/2021 a 31/08/2021 - 2º Quadrimestre

Resultado Quadrimestral das Mprevs

Indicador de Desempenho	Peso do Indicador Redistribuído	Unidade Responsável pela Informação	Definição da Meta	Meta	mai	jun	jul	ago	Realizado	% Atingido do Indicador para fins de cálculo	Resultado ponderado das Mprevs	% Efetivamente Atingido do Indicador
1. Desempenho da Rentabilidade do Regime Capitalizado		UINV	100%	100,00%	INATIVADO CFE JUSTIFICATIVA 15682862 DAF E UINV e DESPACHO 15905306 GDG/PREVIMPA							
2. Prazo Médio de Análise dos Requerimentos e Pagamento de Bônus	16,66%	UCRPIEPP	40 dias	40	45,03	48,34	42,13	44,03	44,88	89,13%	14,85%	89,13%
3. Prazo Médio de Análise dos Requerimentos de Aposentadoria	16,66%	UCRA	200 dias	200	191,13	103,30	148,24	127,59	142,57	100,00%	16,66%	140,29%
4. Coeficiente de Satisfação do Segurado quanto ao serviço prestado	16,66%	UAT	93% satisfação	93,00%	95,38%	92,61%	91,67%	90,53%	92,55%	99,51%	16,58%	99,51%
5. Prazo médio de Averbação de Tempo de Contribuição	16,66%	UATR	35 dias	35	34,15	39,32	36,37	29,88	34,93	100,00%	16,66%	100,20%
6. Prazo Médio do envio de requerimentos para Compensação Previdenciária	16,66%	UCFI	25 dias	25	53,16	18,33	13,69	13,71	24,72	100,00%	16,66%	101,12%
7. Índice de Servidores Previdenciários capacitados	16,70%	URH	32% servidores capacitados = 29 servidores, 1090 horas de capacitação acumulada	100,00%	48% servidores capacitados = 44 servidores, 1165,66 horas de capacitação acumuladas (107,93%)			48% servidores capacitados = 44 servidores, 1165,66 horas de capacitação acumuladas (107,93%)		100,00%	16,70%	48% servidores capacitados = 44 servidores, 1165,66 horas de capacitação acumuladas (107,93%)

% Mprevs Atingida **98,11%**

Quadro 6: Resultado das metas previdenciárias do 2º quadrimestre

Resultado Quadrimestral das Mprevs											
Indicador de Desempenho	Peso do Indicador	Unidade Responsável pela Informação	Definição da Meta	Meta	Set	Out	Nov	Dez	Realizado	% Atingido do Indicador	Resultado ponderado das Mprevs
1. Desempenho da Rentabilidade do Regime e Capitalizado	14,28%	UINV	100%, maior melhor	100,00%	117,69%				117,69%	117,69%	14,28%
2. Prazo Médio de Análise dos Requerimentos e Pagamento de Pensão	14,28%	UCRPEPP	40 dias, menor melhor	40	50,27	41,48	48,64	39,64	45,01	87,48%	12,49%
3. Prazo Médio de Análise dos Requerimentos de Aposentadoria	14,28%	UCRA	200 dias, menor melhor	200	94,93	63,82	155,20	116,56	107,63	146,19%	14,28%
4. Coeficiente de Satisfação do Segurado quanto ao serviço prestado	14,28%	UAT	93% satisfação, maior melhor	93,00%	91,79%	92,53%	89,08%	91,19%	91,15%	98,01%	14,00%
5. Prazo médio de Averbação de Tempo de Contribuição	14,28%	UATR	35 dias, menor melhor	35	30,81	20,85	27,28	28,63	26,89	123,16%	14,28%
6. Prazo Médio do envio de requerimentos para Compensação Previdenciária	14,28%	UCF	25 dias, menor melhor	25	13,32	12,44	19,52	15,96	15,31	138,76%	14,28%
7. Índice de Servidores Previdenciários capacitados	14,32%	URH	100% do indicador de capacitação de servidores, maior melhor.	100,00%	103,17%				103,17%	103,17%	14,32%
% Mprevs Atingidas										97,93%	

Quadro 7: Resultado das metas previdenciárias do 3º quadrimestre

4. CUSTEIO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA

O Regime Financeiro do RPPS é constituído de duas formas distintas de financiamento: Regime de Repartição Simples e Regime de Capitalização. Todos os segurados e beneficiários do RPPS pertencem a um desses regimes, dependendo da data de ingresso do servidor.

Os servidores que ingressaram em cargo de provimento efetivo até 09/09/2001 (data de publicação da lei que instituiu o Fundo Municipal de Previdência) pertencem ao Regime de Repartição Simples, já os que ingressaram a partir de 10/09/2001 integram o Regime de Capitalização.

No Regime de Repartição Simples o financiamento das aposentadorias e pensões é realizado através da contribuição dos servidores ativos e da contribuição patronal, bem como com a própria contribuição dos aposentados e pensionistas. Eventuais insuficiências financeiras são suportadas pelo Município de Porto Alegre. No final do exercício de 2021 esse grupo contava com 4.934 servidores ativos, 11.880 aposentados e 4.340 pensionistas.

No Regime de Capitalização as contribuições dos servidores e a respectiva contribuição patronal, acrescido dos rendimentos auferidos no mercado financeiro, formam um fundo de capitalização que tem como objetivo o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão deste regime. No final do exercício de 2021 esse grupo contava com 7.743 servidores ativos, 434 aposentados e 87 pensionistas.

4.1 EVOLUÇÃO DO QUADRO DE SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS

No quadro abaixo, é demonstrada a evolução do quadro de segurados e beneficiários do RPPS nos últimos 10 anos, período de 2012 a 2021:

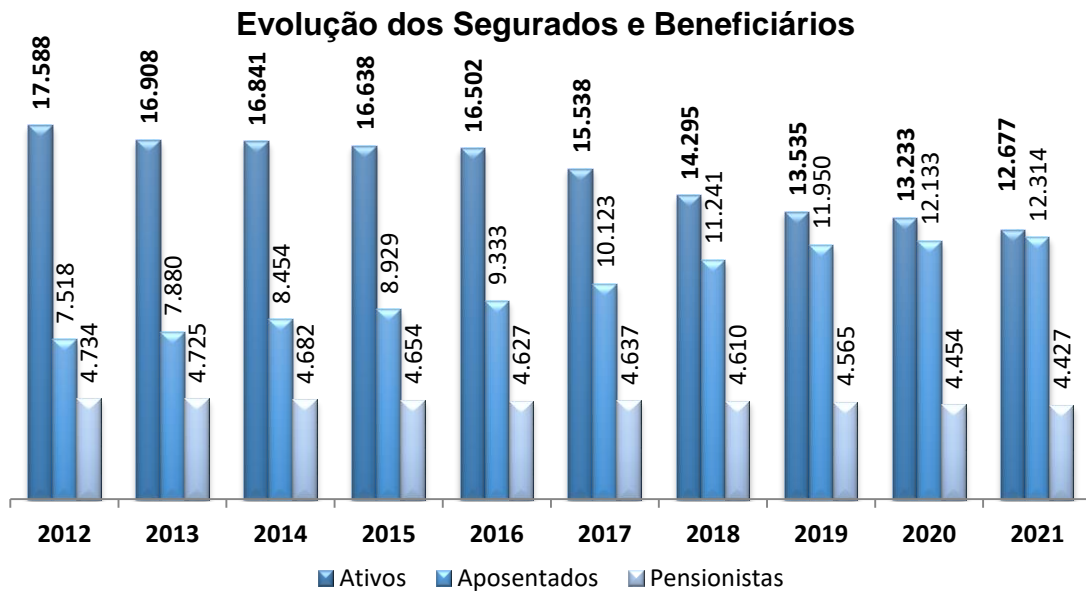


Gráfico 1: Evolução dos Segurados e Beneficiários

Fonte: ASSEPLA-GDG-PREVIMPA

4.1.1 Servidores Ativos

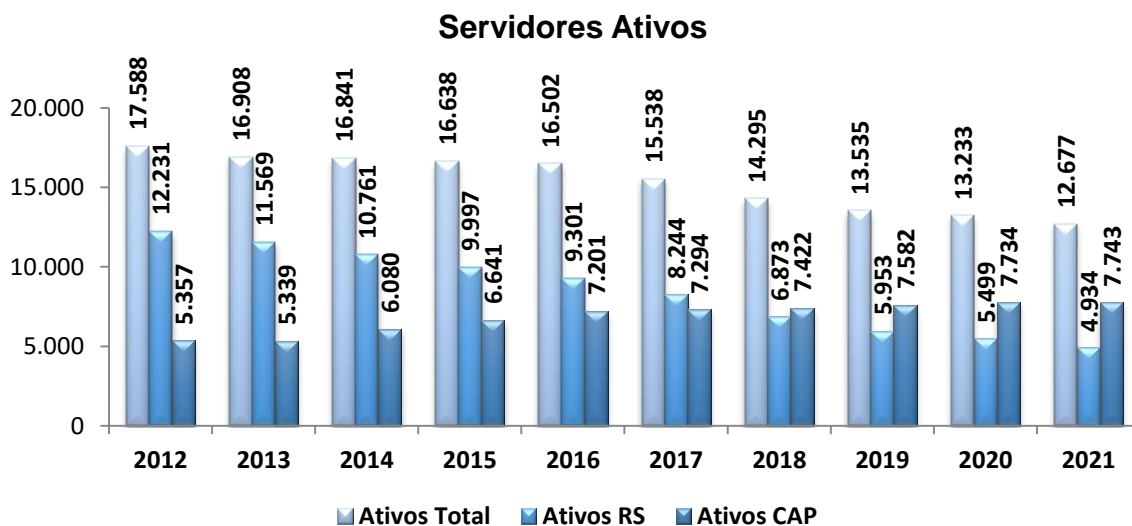


Gráfico 1: Quantitativo de Servidores Ativos por Regime Financeiro, Município de Porto Alegre, anos de 2012 a 2021.

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

4.1.2 Aposentados e Pensionistas – Repartição Simples

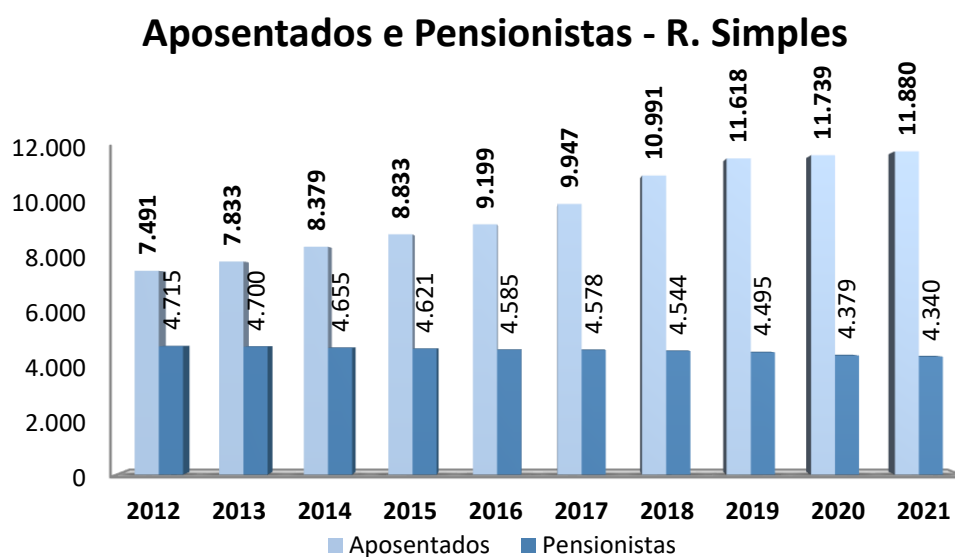


Gráfico 2: Aposentados e Pensionistas – Repartição Simples (RS), Município de Porto Alegre, anos de 2012 a 2021.

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

4.1.3 Aposentados e Pensionistas – Capitalização

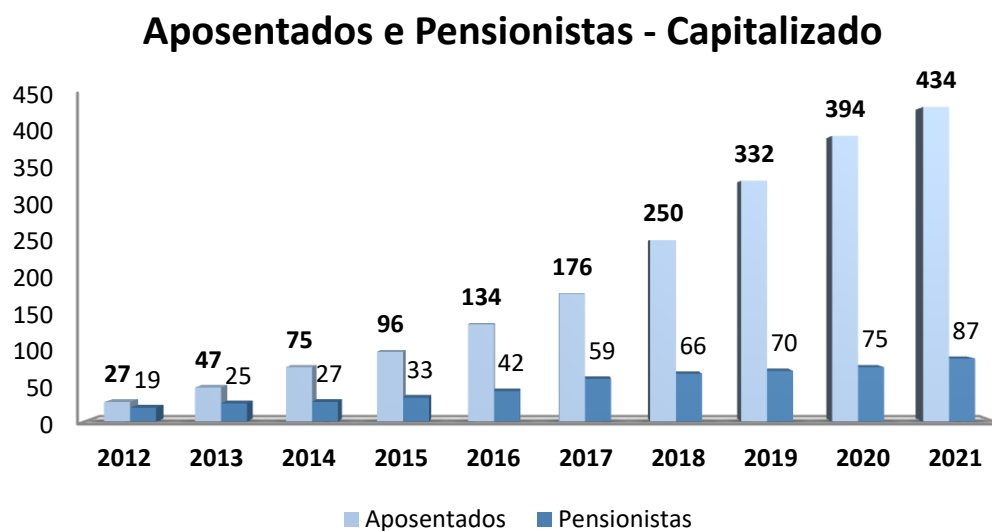


Gráfico 3: Aposentados e Pensionistas – Capitalização (CAP), Município de Porto Alegre, anos de 2012 a 2021.

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

5. ARRECADAÇÃO

A Divisão Administrativo-Financeira é a área responsável pelo controle da arrecadação das contribuições previdenciárias social e patronal, recolhidos pelos entes municipais. Além disso é responsável pela gestão e aplicação os recursos do regime capitalizado no mercado de capitais (Títulos públicos federais e fundos de investimentos de renda fixa e/ou renda variável).

Valores Arrecadados em 2021

Contribuição Previdenciária dos Servidores

Servidores ativos:	
Repartição Simples	75.131.841,86
Capitalização	91.753.055,88
Inativos:	
Repartição Simples	58.730.990,24
Capitalização	1.003.676,74
Pensionistas:	
Repartição Simples	6.935.880,80
Capitalização	88.828,59
Servidores cedidos / afastados:	
Repartição Simples	39.580,45
Capitalização	35.138,99
Total R\$	233.718.993,55

Contribuição Patronal

Servidores ativos – Repartição Simples:	
Centralizada	86.675.953,52
CMPA	5.852.228,65
DMAE	16.924.379,72
DMLU	4.598.802,08
FASC	1.983.967,40
DEMHAB	1.485.276,43
PREVIMPA	797.440,15
Servidores Ativos – Capitalização:	
NORMAL	
Centralizada	107.735.970,89
CMPA	2.867.082,02
DMAE	8.305.616,62
DMLU	961.324,27

FASC		2.737.952,28
DEMHAB		650.299,21
PREVIMPA		1.072.331,16
SUPLEMENTAR		
Centralizada		29.373.883,84
COMP		782.178,44
DMAE		2.265.302,96
DMLU		262.076,93
FASC		746.691,19
DEMHAB		177.285,56
PREVIMPA		292.515,24
Inativos - Repartição Simples		
Centralizada		77.782.000,39
COMP		5.937.727,84
DMAE		4.256.230,73
DMLU		1.240.832,66
FASC		335.862,14
DEMHAB		2.339.677,70
PREVIMPA		359.688,06
Inativos - Capitalização		
NORMAL		
Centralizada		1.236.163,99
COMP		0,00
DMAE		24.810,11
DMLU		0,00
FASC		28.079,70
DEMHAB		57.121,70
PREVIMPA		10.235,42
SUPLEMENTAR		
Centralizada		337.242,30
COMP		0,00
DMAE		6.768,54
DMLU		0,00
FASC		7.660,55
DEMHAB		15.583,58
PREVIMPA		2.792,40
Servidores cedidos/afastados - Patronal		
Repartição Simples		62.197,82
Capitalização		
	NORMAL	47.609,96
	SUPLEMENTAR	12.987,97
Total R\$		370.649.832,12

Fonte: Equipe Seccional de Contabilidade-Geral do PREVIMPA – ESCG-PREVIMPA/DCG/CTGM / SMF.
Base: Dezembro/2021.

Em 31 de dezembro, as aplicações financeiras do PREVIMPA apresentavam o seguinte saldo:

Regime de Capitalização:

Banco Conta Movimento	0,01
Em Títulos Públicos Federais	1.998.419.070,80
Em Fundos de Investimento em Renda Fixa	625.460.629,47
Em Fundos de Investimento em Renda Variável e de Investimentos no Exterior	522.791.669,70
TOTAL R\$	3.146.671.369,98
(-) Valores Restituíveis (consignações e tesouraria)	993.595,29
(-) Restos a Pagar (Valores comprometidos por empenho)	758.909,86
Total Líquido de Valores Restit. e de restos a pagar	3.144.918.864,83

Compensação Financeira Previdenciária – COMPREV

Em Fundos de Investimentos	8.958.896,20
Em Renda Fixa	
TOTAL R\$	8.958.896,20

Fonte: Equipe Seccional de Contabilidade-Geral do PREVIMPA – ESCG-PREVIMPA/DCG/CTGM / SMF.
Base: Dezembro/2021.

6. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

A Diretoria Previdenciária é a área responsável pela gestão dos benefícios previdenciários dos servidores municipais. Os benefícios mantidos pelo RPPS são aposentadoria e pensão por morte.

No ano de 2021, foram retomadas as análises dos requerimentos de aposentadoria que aguardavam manifestação quanto a aplicabilidade de dispositivos legais inseridos pela EC 103/2021 pela da Procuradoria Municipal Especializada – PME-PREVIMPA, sendo concedidos os benefícios previdenciários abaixo:

BENEFÍCIO	QUANTIDADE
Aposentadorias	570
Pensões por Morte	277

Total	847
--------------	------------

Quadro 8: Quantidade de benefícios previdenciários concedidos

Fonte: DVP-PREVIMPA

7. RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTO

No ano de 2021, o somatório das folhas de pagamento dos servidores ativos, cargos em comissão, conselheiros e agentes políticos por órgão totalizou R\$1.600.488.482,51.

Tabela 1: Resumo das Folhas de Pagamento por órgão municipal.

ÓRGÃO	VALORES PAGOS
Câmara	94.504.031,02
DEM HAB	16.911.546,99
DMAE	156.622.230,01
DMLU	34.219.694,64
FASC	42.398.712,60
Administração Direta	1.244.228.845,37
PREVIMPA	11.603.421,88
TOTAL	1.600.488.482,51

Fonte: Portal de Transparência/PMPA.

Os valores brutos pagos aos servidores inativos e pensionistas se tratam do somatório da remuneração mensal que os mesmos recebem sem considerar os descontos oficiais obrigatórios, como por exemplo a contribuição previdenciária e o Imposto de Renda.

Os valores líquidos, por sua vez, são obtidos após os descontos oficiais obrigatórios, e não consideram os descontos pessoais ou extraordinários.

Tabela 2: Resumo das Folhas de Pagamento de Inativos e Pensionistas por Regime Financeiro.

SEGURADOS	VALORES PAGOS (R\$)			
	REPARTIÇÃO SIMPLES		CAPITALIZAÇÃO	
	Bruto	Líquido	Bruto	Líquido
INATIVOS	1.203.087.177,74	853.973.049,61	31.774.503,31	23.803.084,83
CMPA	42.983.326,45	28.497.324,47	-	-
DEM HAB	26.154.374,23	18.173.823,22	549.840,98	362.381,34
DMAE	103.641.116,98	75.494.537,95	526.376,10	400.548,50
DMLU	47.224.897,77	34.458.859,83	43.440,25	34.155,28
FASC	5.297.739,02	3.699.293,99	865.608,52	630.649,02

PMPA	974.395.394,18	691.411.056,80	29.599.300,31	22.206.939,90
PREVIMPA	3.390.329,11	2.238.153,35	189.937,15	168.410,79
PENSIONISTAS	253.188.910,54	208.427.460,51	4.249.014,49	3.630.588,59
CMPA	7.865.531,66	5.897.330,54	158.963,48	125.711,30
DEMHAB	6.869.449,99	5.338.450,28	-	-
DMAE	42.728.058,68	36.108.092,83	446.274,08	383.700,31
DMLU	20.185.547,18	16.958.445,98	44.833,36	42.720,73
FASC	278.661,11	268.150,44	135.722,34	117.372,95
PMPA	175.172.222,05	143.810.016,08	3.463.221,23	2.961.083,30
PREVIMPA	89.439,87	46.974,36	-	-
TOTAL	1.456.276.088,28	1.062.400.510,12	36.023.517,80	27.433.673,42

Fonte: Equipe de Análise da Despesa Pública de Pessoal e Judicial – DDP/CGM/SMTC.

8. RECEITAS E DESPESAS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

A Diretoria Administrativo-Financeira é a área responsável pela gestão dos recursos da taxa de administração. No quadro abaixo, apresentamos as receitas da Taxa de Administração em 2021, bem como as principais despesas da Autarquia no mesmo período:

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PREVIMPA (Contas Banco do Brasil e Caixa)	2021
RECEITAS	
Taxa de Administração	R\$ 40.278.278,56
Rendimentos (contas financeiras BB e CAIXA)	R\$ 563.111,57
Devoluções diversas para conta Tx Adm	R\$ 987.728,63
TOTAL REC+REND	R\$ 41.829.118,76
DESPESAS	
Pessoal e encargos (encargos diferente de Contribuição Previdenciária)	R\$ 9.835.304,06
Contribuição Previden	R\$ 3.831.834,21
Diárias de pessoal + passagem aérea de pessoal	R\$ 11.454,80
Capacitações (cursos, seminários, etc)	R\$ 1.484,00
Condomínios	R\$ 480.489,05
EBCT Correios	R\$ 30.147,98
Devoluções diversas	R\$ 7,77
Despesas tarifas bancárias	R\$ 987,85
Serviços de terceiros	R\$ 436.994,32
Serviços PROCEMPA	R\$ 716.632,85
Serviços Diversos (ex. Broadcast)	R\$ 199.744,40
Materiais expediente	R\$ 9.928,92
Adiantamento pronto pagametro	R\$ 6.000,00
PASEP	R\$ 6.127.204,09
Despesas judiciais	R\$ 42.881,86
Despesas Diversas	R\$ 1.658,02
Transferência FRAP	R\$ 566.368,05
Aluguel	R\$ -
Obra Ed. Montab	R\$ -
TOTAL DE DESPESAS	R\$ 22.299.122,23
RESULTADO	R\$ 19.529.996,53
Reversões Taxa de Administração para pagamento Benefício Previdenciário	R\$ 21.000.000,00

Quadro 9: Principais Receitas e Despesas da Taxa de Administração
Fonte: DAF-PREVIMPA

9. SITUAÇÃO ATUARIAL

A evolução da Situação Atuarial é elaborada a partir das Avaliações Atuariais anuais no Regime Próprio de Previdência Social do Município de Porto Alegre – PREVIMPA (Departamento Municipal de Previdência dos Servidores do Município de Porto Alegre). A Avaliação Atuarial é um estudo técnico,

desenvolvida pelos Atuários deste Departamento, cujo objetivo é analisar, acompanhar e propor as adequações necessárias para a viabilidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), sempre primando pelo equilíbrio e a sustentabilidade da previdência dos servidores municipais, em cumprimento ao equilíbrio financeiro e atuarial exigido pelo art. 40 da CF/88.

A Avaliação Atuarial 2021 possui como data-base dos dados 31/10/2020, da avaliação 31/12/2020, e sua elaboração foi em 26/03/2021.

9.1 CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL

9.1.1 Plano Previdenciário

Benefício	Custo Normal (% sobre a folha de ativos)	Custo Normal Anual (R\$)
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	25,903%	163.225.360,25
Aposentadoria por Invalidez	1,074%	6.765.264,69
Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,930%	5.857.362,33
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	2,585%	16.292.087,96
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,077%	487.317,26
Alíquota Normal sem taxa administração	30,569%	192.627.392,49
Taxa de administração	2,400%	15.123.351,83
Custo Normal Anual Total	32,969%	207.750.744,32
Custo Suplementar	5,175%	32.609.727,38

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

9.1.2 Plano Financeiro

Benefício	Custo Normal (% sobre a folha de ativos)	Custo Normal Anual (R\$)
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	29,509%	155.151.366,46
Aposentadoria por Invalidez	0,311%	1.635.439,65
Pensão por Morte de Segurado Ativo	0,357%	1.879.646,21
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,391%	17.830.376,04
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,031%	164.711,26
Alíquota Normal sem taxa administração	33,600%	176.661.539,62
Taxa de administração	2,400%	12.618.681,40
Total	36,000%	189.280.221,02

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

9.2 EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

9.2.1 Plano Previdenciário

Evolução do Quantitativo de Segurados			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2019	7422	250	66
2020	7540	324	70
2021	7766	384	74

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Evolução dos Salários e Benefícios Médios			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2019	6.166,79	5.414,81	3.674,67
2020	6.141,79	5.727,44	3.713,41
2021	6.241,60	5.839,21	3.915,23

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Variações das Folhas de Salários e Benefícios			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2019	45.769.886,39	1.353.703,50	242.528,09
2020	46.309.127,04	1.855.690,69	259.939,04
2021	48.472.281,49	2.242.255,60	289.726,91

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

9.2.2 Plano Financeiro

Evolução do Quantitativo de Segurados			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2019	6873	10991	4530
2020	6074	11537	4487
2021	5525	11738	4373

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Evolução dos Salários e Benefícios Médios			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2019	7.223,78	7.685,43	4.196,42
2020	7.176,68	7.737,25	4.293,11
2021	7.320,27	7.791,89	4.381,31

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Variações das Folhas de Salários e Benefícios			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2019	49.649.059,76	84.470.522,25	19.009.762,01
2020	43.591.181,64	89.264.643,66	19.263.175,55
2021	40.444.491,67	91.461.252,94	19.159.456,83

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

9.3 EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO

9.3.1 Plano Previdenciário

Evolução das Reservas e Ativos do Plano			
Descrição	Avaliação Atuarial 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
(-) Reserva Matemática Benefícios Concedidos (RMBC)	236.462.486,27	333.891.464,12	440.755.059,84
(-) Reserva Matemática Benefícios a Conceder (RMBaC)	2.717.591.617,58	3.002.938.538,07	2.998.407.492,08
Reserva Matemática Total (RMBC + RMBaC)	2.954.054.103,85	3.336.830.002,19	3.439.162.551,92
(+) Ativos do Plano	2.169.393.067,91	2.715.837.022,15	3.143.596.892,81
(+) Compensação Previdenciária Líquida a Receber	321.475.411,12	340.157.623,62	199.922.502,52
Resultado Atuarial Deficitário	-463.185.624,82	-280.835.356,42	-95.643.156,59

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Evolução Financeira do Plano			
Descrição	Avaliação Atuarial 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
Receitas	412.996.790,73	582.861.394,97	459.412.909,52
Despesas	30.624.730,88	36.417.440,73	31.653.038,86
Resultado Ano	382.372.059,85	546.443.954,24	427.759.870,66
Saldo Financeiro	2.169.393.067,91	2.715.837.022,15	3.143.596.892,81

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Evolução do Plano de Custeio			
Custeio Total	Avaliação Atuarial 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
Aposentadorias Programadas	17,540%	17,267%	25,903%
Aposentadoria por Invalidez	2,104%	2,336%	1,074%
Pensão por Morte de Ativo	3,937%	3,402%	0,930%

Pensão por Morte de Aposentado	1,736%	1,549%	2,585%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,095%	0,105%	0,077%
Auxílios	2,379%	0,000%	0,000%
Custo Anual Normal Líquido	27,790%	24,659%	30,569%
Administração Plano	1,500%	1,500%	2,400%
Custo Anual Normal Total	29,290%	26,159%	32,969%
Suplementar	4,468%	2,930%	5,175%
Custo Anual Total do Plano	33,758%	29,089%	38,144%

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

9.3.2 Plano Financeiro

Evolução das Reservas e Ativos do Plano			
Descrição	Avaliação Atuarial 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
(-) Reserva Matemática Benefícios Concedidos (RMBC)	23.932.789.920,29	13.253.150.566,69	15.999.898.447,48
(-) Reserva Matemática Benefícios a Conceder (RMBaC)	20.279.730.242,07	6.572.275.887,91	5.398.690.140,89
Reserva Matemática Total (RMBC + RMBaC)	44.212.520.162,36	19.825.426.454,59	21.398.588.588,37
(+) Ativos do Plano	0,00	0,00	0,00
(+) Compensação Previdenciária Líquida a Receber	5.199.054.881,93	604.646.467,23	368.382.481,87
Resultado Atuarial Deficitário	-39.013.465.280,43	-19.220.779.987,36	-21.030.206.106,50

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Evolução Financeira do Plano			
Descrição	Avaliação Atuarial 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
Receitas	410.930.986,11	406.690.892,08	406.837.429,30
Despesas	1.298.906.776,21	1.409.746.253,86	1.446.368.941,71
Resultado Ano	-887.975.790,10	-1.003.055.361,78	-1.039.531.512,41
Aporte estimado	887.975.790,10	1.003.055.361,78	1.039.531.512,41

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Evolução do Plano de Custeio			
Custeio Total	Avaliação Atuarial 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
Aposentadorias Programadas	90,117%	13,193%	29,509%
Aposentadoria por Invalidez	8,905%	4,796%	0,311%
Pensão por Morte de Ativo	6,571%	6,760%	0,357%

Pensão por Morte de Aposentado	18,507%	1,221%	3,391%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	3,411%	0,123%	0,031%
Auxílios	2,447%	0,000%	0,000%
Custo Anual Normal Líquido	129,958%	26,093%	33,600%
Administração Plano	2,000%	1,500%	2,400%
Custo Anual Normal Total	131,958%	27,593%	36,000%

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

10. INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é responsável pela deliberação sobre as aplicações e resgates dos recursos financeiros do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), sendo auxiliada pela Unidade de Investimentos que tem como competência a apresentação de cenários econômicos e políticos, estudos e recomendação para alocação e resgate dos recursos. Também é competência do Comitê de Investimentos o credenciamento prévio das instituições financeiras habilitadas a receberem investimentos da Autarquia.

No ano de 2021 o Fundo de Capitalização apresentou retorno acumulado anual de - R\$ 99.215.479,08, equivalente a -3,15% em relação ao Patrimônio Líquido Total, conforme quadro abaixo:

Competência	Patrimônio Líquido Inicial (R\$)	Aplicação (R\$)	Resgate (R\$)	Fluxo de Caixa (R\$)	Fluxo de Caixa Acumulado Anual (R\$)	Patrimônio Líquido Final (R\$)	Retorno Mensal (R\$)	Retorno Acumulado Anual (R\$)	% Retorno Mensal	% Retorno Acumulado (ano)
jan/21	R\$ 3.035.629.264,65	R\$ 125.625.889,51	R\$ 93.233.489,12	R\$ 32.392.400,39	R\$ 32.392.400,39	R\$ 3.046.935.151,30	-R\$ 21.086.513,74	-R\$ 21.086.513,74	-0,6909%	-0,69%
fev/21	R\$ 3.046.935.151,30	R\$ 160.862.699,82	R\$ 144.722.412,08	R\$ 16.140.287,74	R\$ 48.532.688,13	R\$ 3.014.342.224,63	-R\$ 48.733.214,41	-R\$ 69.819.728,15	-1,5952%	-2,28%
mar/21	R\$ 3.014.342.224,63	R\$ 107.715.260,23	R\$ 91.433.667,50	R\$ 16.281.592,73	R\$ 64.814.280,86	R\$ 3.030.110.587,07	-R\$ 513.230,29	-R\$ 70.332.958,44	-0,0170%	-2,29%
abr/21	R\$ 3.030.110.587,07	R\$ 2.275.561.697,61	R\$ 2.259.185.074,20	R\$ 16.376.623,41	R\$ 81.190.904,27	R\$ 3.076.452.937,17	R\$ 29.965.726,69	-R\$ 40.367.231,75	0,9863%	-1,31%
mai/21	R\$ 3.076.452.937,17	R\$ 948.277.545,93	R\$ 929.784.392,19	R\$ 18.493.153,74	R\$ 99.684.058,01	R\$ 3.118.068.350,95	R\$ 23.122.260,04	-R\$ 17.244.971,71	0,7493%	-0,56%
jun/21	R\$ 3.118.068.350,95	R\$ 709.261.495,94	R\$ 693.479.247,07	R\$ 15.782.248,87	R\$ 115.466.306,88	R\$ 3.122.537.498,15	-R\$ 11.313.101,67	-R\$ 28.558.073,38	-0,3619%	-0,92%
jul/21	R\$ 3.122.537.498,15	R\$ 518.639.212,77	R\$ 502.318.984,91	R\$ 16.320.227,86	R\$ 131.786.534,74	R\$ 3.119.928.823,45	-R\$ 18.928.902,56	-R\$ 47.486.975,94	-0,6046%	-1,53%
ago/21	R\$ 3.119.928.823,45	R\$ 484.692.101,28	R\$ 467.945.946,37	R\$ 16.746.154,91	R\$ 148.532.689,65	R\$ 3.115.122.750,07	-R\$ 21.552.228,29	-R\$ 69.039.204,23	-0,6889%	-2,22%
set/21	R\$ 3.115.122.750,07	R\$ 3.299.489.348,56	R\$ 3.283.145.195,26	R\$ 16.344.153,30	R\$ 164.876.842,95	R\$ 3.107.340.508,26	-R\$ 24.126.395,11	-R\$ 93.165.599,34	-0,7725%	-2,99%
out/21	R\$ 3.107.340.508,26	R\$ 74.139.774,49	R\$ 57.292.497,88	R\$ 16.847.276,61	R\$ 181.724.119,56	R\$ 3.082.043.830,86	-R\$ 42.143.954,01	-R\$ 135.309.553,35	-1,3526%	-4,33%
nov/21	R\$ 3.082.043.830,86	R\$ 37.989.592,03	R\$ 18.284.962,24	R\$ 19.704.629,79	R\$ 201.428.749,35	R\$ 3.107.428.200,90	R\$ 5.679.740,25	-R\$ 129.629.813,10	0,1837%	-4,13%
dez/21	R\$ 3.107.428.200,90	R\$ 507.562.465,15	R\$ 490.440.844,32	R\$ 17.121.620,83	R\$ 218.550.370,18	R\$ 3.154.964.155,75	R\$ 30.414.334,02	-R\$ 99.215.479,08	0,9761%	-3,15%
TOTAL ANO	R\$ 3.035.629.264,65	R\$ 9.249.817.083,32	R\$ 9.031.266.713,14	R\$ 218.550.370,18		R\$ 3.154.964.155,75	-R\$ 99.215.479,08			-3,15%

Quadro 10: Demonstrativo Mensal dos Resultados de 2021
Fonte: Relatório de Resultados dos Investimentos - UINV-DAF-PREVIMPA

TÍTULOS PÚBLICOS

Mês	Saldo Inicial	Aplicação	Resgate	Fluxo Líquido	Saldo Final	Retorno (R\$)	Rentabilidade	Benchmark RF (70% IMA Geral ex-C+ 30% CDI)
Jan	2.061.062.048,47		29.041.265,75	(29.041.265,75)	2.006.902.918,64	(25.117.864,08)	-1,23%	-0,26%
Fev	2.006.902.918,64		11.227.321,16	(11.227.321,16)	1.958.438.873,76	(37.236.723,72)	-1,86%	-0,54%
Mar	1.958.438.873,76			-	1.934.822.308,77	(23.616.564,99)	-1,21%	-0,21%
Abr	1.934.822.308,77	1.079.408.546,36	1.073.651.351,73	5.757.194,63	1.958.997.946,57	18.418.443,17	0,95%	0,40%
Mai	1.958.997.946,57	431.107.419,25	432.238.043,56	(1.130.624,31)	1.969.952.880,59	12.085.558,33	0,62%	0,43%
Jun	1.969.952.880,59			-	1.965.983.036,00	(3.969.844,59)	-0,20%	0,31%
Jul	1.965.983.036,00			-	1.961.867.465,16	(4.115.570,84)	-0,21%	0,04%
Agosto	1.961.867.465,16	325.032.909,49	317.193.172,31	7.839.737,18	1.966.502.055,66	(3.205.146,68)	-0,16%	-0,11%
Set	1.966.502.055,66	1.315.594.166,36	1.333.596.434,50	(18.002.268,14)	1.960.240.745,73	11.740.958,21	0,60%	0,15%
Out	1.960.240.745,73	-	-	-	1.963.238.265,97	2.997.520,24	0,15%	-0,80%
Nov	1.963.238.265,97		8.815.710,00	(8.815.710,00)	1.974.416.049,31	19.993.493,34	1,02%	1,45%
Dez	1.974.416.049,31	456.835.899,48	446.713.432,30	10.122.467,18	1.998.419.070,80	13.880.554,31	0,70%	0,89%

Fonte: Unidade de Investimentos – UINV/DAF/PREVIMPA.

FUNDOS RENDA FIXA

Mês	Saldo Inicial	Aplicação	Resgate	Fluxo Líquido	Saldo Final	Retorno (R\$)	Rentabilidade	Benchmark RF (70% IMA Geral ex-C+ 30% CDI)
Jan	609.621.472,09	125.625.889,51	64.192.223,37	61.433.666,14	672.034.434,09	979.295,86	0,15%	-0,26%
Fev	672.034.434,09	47.862.699,82	133.495.090,92	(85.632.391,10)	583.566.095,81	(2.835.947,18)	-0,45%	-0,54%
Mar	583.566.095,81	61.830.228,23	69.440.091,50	(7.609.863,27)	577.860.872,87	1.904.640,33	0,33%	-0,21%
Abr	577.860.872,87	1.096.153.151,25	1.185.533.722,47	(89.380.571,22)	493.287.447,59	4.807.145,94	0,90%	0,40%
Mai	493.287.447,59	477.170.126,68	497.546.348,63	(20.376.221,95)	476.940.582,51	4.029.356,87	0,83%	0,43%
Jun	476.940.582,51	567.808.438,64	358.013.340,18	209.795.098,46	685.878.938,68	(856.742,29)	-0,15%	0,31%
Jul	685.878.938,68	235.064.941,31	317.019.734,01	(81.954.792,70)	604.131.077,68	206.931,70	0,03%	0,04%
Agosto	604.131.077,68	72.695.605,76	150.752.774,06	(78.057.168,30)	527.031.569,82	957.660,44	0,17%	-0,11%
Set	527.031.569,82	1.983.895.182,20	1.899.736.271,46	84.158.910,74	614.616.361,07	3.425.880,51	0,60%	0,15%
Out	614.616.361,07	18.492.152,85	55.108.956,24	(36.616.803,39)	581.475.902,05	3.476.344,37	0,58%	-0,80%
Nov	581.475.902,05	37.989.592,03	9.469.252,24	28.520.339,79	613.688.946,57	3.692.704,73	0,62%	1,45%
Dez	613.688.946,57	50.726.565,67	43.696.189,79	7.030.375,88	625.487.022,36	4.767.699,91	0,77%	0,89%

Fonte: Unidade de Investimentos – UINV/DAF/PREVIMPA.

FUNDOS RENDA VARIÁVEL

Mês	Saldo Inicial	Aplicação	Resgate	Fluxo Líquido	Saldo Final	Retorno (R\$)	Rentabilidade	Benchmark RV (IBOVESPA)
Jan	356.745.744,09	-	-	-	359.797.798,57	3.052.054,48	0,86%	-3,32%
Fev	359.797.798,57	113.000.000,00	-	113.000.000,00	464.137.255,06	(8.660.543,51)	-2,08%	-4,37%
Mar	464.137.255,06	45.885.032,00	21.993.576,00	23.891.456,00	509.227.405,43	21.198.694,37	4,45%	6,00%
Abr	509.227.405,43	100.000.000,00	-	100.000.000,00	615.967.543,01	6.740.137,58	1,21%	1,94%
Mai	615.967.543,01	40.000.000,00	-	40.000.000,00	662.974.887,85	7.007.344,84	1,10%	6,16%
Jun	662.974.887,85	141.453.057,30	335.465.906,89	(194.012.849,59)	462.475.523,47	(6.486.514,79)	-1,15%	0,46%
Jul	462.475.523,47	283.574.271,46	185.299.250,90	98.275.020,56	545.730.280,61	(15.020.263,42)	-2,94%	-3,94%
Ago	545.730.280,61	86.963.586,03	-	86.963.586,03	613.389.124,59	(19.304.742,05)	-3,28%	-2,48%
Set	613.389.124,59	-	49.812.489,30	(49.812.489,30)	524.283.401,46	(39.293.233,83)	-6,68%	-6,57%
Out	524.283.401,46	53.464.080,00	2.183.541,64	51.280.538,36	526.906.121,20	(48.657.818,62)	-8,85%	-6,74%
Nov	526.906.121,20	-	-	-	509.081.198,82	(17.824.922,38)	-3,38%	-1,53%
Dez	509.081.198,82	-	-	-	520.815.872,97	11.734.674,15	2,31%	2,85%

Fonte: Unidade de Investimentos – UINV/DAF/PREVIMPA.

11. CANAIS DE ATENDIMENTO

O atendimento aos segurados é realizado pela Unidade de Atendimento (UAT), sendo que estes são realizados, além da forma presencial (no 3º andar), por telefone, e-mail e via Portal de Serviços.

Há também atendimentos realizados pela Unidade Médico-Pericial Previdenciária (UMPP), no andar térreo, responsável por avaliações para aposentadoria por invalidez, isenção de imposto de renda (inativos), entre outros.

A seguir, estatísticas referentes aos atendimentos realizados pelas duas unidades:

Quantitativos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Atendimentos	5169	4178	6013	4000	4388	5022	4218	3803	3701	3915	3885	5757
Atendimento Geral	5136	4164	6013	3988	4354	4994	4180	3770	3664	3886	3862	5737
Perícia Médico - Previdenciária	33	14	0	12	34	28	38	33	37	29	23	20

Fonte: Divisão Previdenciária – DVP/PREVIMPA

Na sequência, a satisfação do segurado em relação ao atendimento geral:

Satisfação	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Atendimento Geral	84,4 6%	90,8 3%	96,8 5%	93,5 3%	95,3 8%	92,6 1%	91,6 7%	90,5 3%	91,7 9%	92,5 3%	89,0 8%	91,1 9%

Fonte: Unidade de Atendimento – UAT/DVP/PREVIMPA

Abaixo, estatísticas referentes à Ouvidoria- Geral:

Quantitativos	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
Ouvidoria- geral	1	3	2	1	1	3	0	4	3	0	0	0

Fonte: Relatório da Ouvidoria-Geral do Município – OGM/SMTC

12. PRINCIPAIS AÇÕES

A seguir serão apresentadas as principais ações de gestão realizadas no exercício de 2021.

12.1 LEGISLAÇÃO

Durante o ano de 2021, foram publicados uma Emenda à Lei Orgânica e três Leis Complementares.

- [EMENDA A LEI ORGÂNICA nº 47, de 18 de agosto de 2021](#) - Altera o art. 43 e inclui os arts. 43-A, 43-B, 43-C, 43-D e 43-E na Lei Orgânica do Município de Porto Alegre, dispondo sobre a aposentadoria do servidor abrangido pelo Regime Próprio de Previdência Social ([DOPA 30/08/2021](#)).
- [LEI COMPLEMENTAR nº 913, 22.09.2021](#) - Institui o Regime de Previdência Complementar para os servidores públicos titulares de cargo efetivo do Município de Porto Alegre (RPC/POA), fixa o limite máximo para a concessão de aposentadorias e pensões pelo Regime Próprio de Previdência Social do Município, autoriza o Município de Porto Alegre a aderir a plano de benefícios de entidade fechada de previdência complementar e dá outras providências. ([DOPA 23/09/2021](#)).
- [LEI COMPLEMENTAR Nº 915, DE 29 DE SETEMBRO DE 2021](#), "altera o inc. V do caput do art. 8º, o art. 21, a denominação da Seção I do Capítulo III do Título II, o art. 32, o caput do art. 33, o caput e os §§ 1º e 4º do art. 34, o caput do 36, o caput e o § 5º do 37-A, o caput e o § 1º do art. 63, o § 1º do art. 64, o caput do art.80, o parágrafo único do art. 96 e o art. 124, inclui § 3º no art. 31, § 3º no art. 33, art. 33-A, §§ 7º, 8º, 9º, 10, 11e 12 no art. 34, art. 34-A, §§ 3º e 4º no art. 36, inc. III no § 4º e §§ 6º, 7º, 8º, 9º 10, 11 e 12 no art. 37-A, §§ 3º,4º, 5º, 6º e 7º no art. 63, art. 74-B, art. 87-A, inc. XVII no caput do art. 96, art. 113-A, art. 114-A; e revoga as als. 'b', 'c' e 'd' do inc. I e a al. 'b' do inc. II do art. 30, os incs. I

a XII do caput e os §§ 1º e 2º do art. 33, o art.37-B, os arts. 43 a 61, os incs. I e II do caput do art. 63, os arts. 75 a 79, o § 4º do art. 80, o art. 92, o inc. XVI do caput do art. 96 e os arts. 104, 116-A, 118 e 119, todos da Lei Complementar nº 478, de 26 de setembro de 2002 – que dispõe sobre o Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (PREVIMPA), disciplina o Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Porto Alegre e dá outras providências –, e alterações posteriores; e inclui § 10 no art. 2º e art. 2º-B na Lei Complementar nº 505, de 28 de maio de 2004 – que fixa alíquotas de contribuição previdenciária para fins de custeio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre e dá outras providências –, e alterações posteriores, dispondo sobre o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre, definindo regras de transição e dando outras providências ([DOPA 29/09/2021](#)).

- [LEI COMPLEMENTAR Nº 926, 20 DE DEZEMBRO DE 2021](#) - que "altera os §§ 3º e 6º e inclui §§ 8º e 9º no art. 5º da Lei Complementar nº 478, de 26 de setembro de 2002 – que dispõe sobre o Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre, disciplina o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores do Município de Porto Alegre e dá outras providências – e alterações posteriores, e inclui art. 2º-B na Lei Complementar nº 505, de 28 de maio de 2004 – que fixa alíquotas de contribuição previdenciária para fins de custeio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre e dá outras providências – e alterações posteriores, dispondo sobre o Plano de Custeio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (RPPS) e dando outras providências." ([DOPA 20/12/2021](#)).

12.2 PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

Em parceria com a Escola de Gestão Pública (EGP), o PREVIMPA promoveu a primeira edição do curso Educação para Aposentadoria na modalidade ensino a distância (EAD).

A capacitação foi desenvolvida por servidores do PREVIMPA que, com a equipe técnica da escola, adaptaram para a modalidade a distância o curso que a prefeitura oferecia há mais de dez anos de forma presencial. O conteúdo é formado por oito módulos com aulas sem necessidade de interação em tempo real, com materiais disponíveis para consulta na plataforma EducaPOA, e um encontro on-line, realizado pelo aplicativo Google Meet.

Foram oferecidas 30 vagas na primeira turma, com carga horária de 19 horas. Para melhor acolher e estimular a participação dos servidores inscritos, foram realizados três encontros on-line com até dez participantes, nos quais houve espaço para interação e apresentação da metodologia do curso. O encontro on-line do primeiro grupo da turma 01 foi realizado no dia 30/09/2021, às 9h30.

O curso Educação para Aposentadoria visa promover a reflexão e a educação para a aposentadoria, a fim de prevenir desequilíbrios nas diversas dimensões da vida, decorrentes da falta de planejamento para esta nova etapa. Foi dirigido aos servidores detentores de cargo efetivo que possuem previsão de aposentadoria em até cinco anos.

12.3 IMPLANTAÇÃO DA CENTRAL DE ATENDIMENTO

Com mais de três mil ligações recebidas todo mês e uma demanda crescente de atendimentos, o PREVIMPA implantou a Central de Atendimento da Autarquia com o objetivo de diminuir o tempo de espera dos segurados e beneficiários. O sistema conta com um menu inteligente que direciona o segurado ao atendimento de acordo com o assunto. Também avisa a posição do requerente na fila, assim como aproveita o tempo para passar informações relativas a folha de pagamento dos aposentados e pensionistas, declaração de imposto de renda, horário de funcionamento, prova de vida e muito mais.

12.4 DISPONIBILIZAÇÃO DE CONTRACHEQUES NA CAIXA ECONOMICA FEDERAL

A partir de 01 de outubro de 2021 o PREVIMPA firmou contrato com a CAIXA ECONÔMICA FEDERAL para a prestação de serviço de disponibilização de contracheques referente ao pagamento de salários lançados na conta de servidores inativos e de pensionistas. O contrato foi firmado com custo zero tanto para o PREVIMPA quanto para os aposentados e pensionistas.

12.5 AUDITORIA ATUARIAL

Em 03/03/2021 a AUTARQUIA firmou contrato com a empresa RTM CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA, para a prestação de serviços de Auditoria Atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Porto Alegre pelo período de 120 dias. O contrato foi prorrogado até 30/10/2021, sendo o serviço entregue em sua totalidade.

12.6 FORMALIZAÇÃO DOS GESTORES DE CONTATOS, FISCAIS DE SERVIÇOS E DE CONTRATOS

No decorrer de 2021, ocorreram as designações formais de Gestores de Contratos, Fiscais de Serviços e de Contratos e seus respectivos suplentes, bem como capacitações de todos os servidores designados, com vistas à adequação ao previsto na Ordem de Serviço nº 07/2021, que dispõe sobre a realização de licitações e contratações em geral e na Lei Municipal nº 12.827/2021, que dispõe sobre a modernização da gestão e fiscalização de contratos administrativos no âmbito da Administração Pública Municipal.

12.7 CONVÊNIO COM INSTITUTO DE ESTUDOS DE PROTESTO DO RIO GRANDE D SUL - IEPRO

Convênio junto ao Instituto de Estudos de Protesto do Rio Grande do Sul - IEPRO com vistas obtenção de maior efetividade na realização de cobrança da dívida ativa, seja ela tributária ou não tributária, tal convênio foi realizado sem custos para o Departamento.

12.8 CONTRATO COM A DATAPREV

Celebração de Contrato com DATAPREV para utilização do Sistema de Compensação Previdenciária – COMPREV, com vistas a compensação previdenciária entre os Regimes Próprios de Previdência Social e concentração das informações, requerimentos, cálculo e pagamento da compensação em uma única base de dados, viabilizando a geração de relatórios e controle

12.9 LICITAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE SOFTWARE DE INVESTIMENTOS

Licitação para contratação de serviços de Software Para Análise De Investimento Em Ações, Fundos E Títulos Públicos, buscando modernizar a área de investimentos em relação aos serviços tecnológicos de investimentos existentes no mercado;

12.10 LICITAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE PROVA DE VIDA

Licitação para contratação de serviço de Prova De Vida dos aposentados e pensionistas vinculados ao Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre - PREVIMPA, buscando minimizar o risco de fraude no pagamento dos benefícios previdenciários de aposentadoria e pensão por morte;

12.11 LICITAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO DE PERÍCIA ESPECIALIZADA

Licitação para contratação de serviços de Perícias Especializadas face a necessidade de subsidiar parecer conclusivo da Junta Médica do Previmpa.