



## PLANO DE AÇÃO ANUAL PREVIMPA 2025

ÁREA DE ATUAÇÃO	AÇÃO/INDICADOR	OBJETIVO	RESPONSÁVEL	FONTE	ACOMPANHAMENTO	META	RESULTADOS 2024											
							JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
ADMINISTRATIVA	ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES PREVIMPA	Desenvolver as competências dos servidores do PREVIMPA por meio de capacitações, necessárias para alavancar os resultados do Departamento.	Unidade de Recursos Humanos - URH	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA= GPREV	MENSAL	1º QUADRIMESTRE = 20% SERVIDORES E 450 HORAS 2º QUADRIMESTRE = 40% SERVIDORES E 1.080 HORAS 3º QUADRIMESTRE = 80% SERVIDORES E 1.800 HORAS	100,00%				100,00%							
ARRECADAÇÃO	APURAÇÃO DA RECEITA PREVIDENCIÁRIA	Apurar mensalmente o repasse contributivo de cada órgão (DMLU, DEMHAB, FASC, DMAE, CMPA, CENTRALIZADA e PREVIMPA) para ambos os regimes (Capitalizado e Repartição Simples) com vistas a cobranças dos valores dos respectivos órgãos do Município.	Unidade Financeira - UFIN	SEI	MENSAL	100%												
ATENDIMENTO	INDICADOR DE SATISFAÇÃO DO SEGURADO	Manter a excelência no atendimento dos segurados do PREVIMPA.	Unidade de Atendimento e Cadastro - UAC	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA= GPREV	MENSAL	93% das respostas avaliadas em "ótimo" e "bom"	94,63%	94,86%	94,64%	94,55%	93,81%	94,09%	94,30%	93,99%				
ATUARIAL	RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL	Elaborar o relatório de Gestão Atuarial, 30 dias após a entrega da Avaliação Anual Atuarial a fim de subsidiar o Gestor com as análises comparativas das três últimas avaliações.	Assessoria de Investimentos e Atuarial - AIA	RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL	QUADRIMESTRAL	1º QUADRIMESTRE = 1	100%				Não há medição no quadrimestre				Não há medição no quadrimestre			
BENEFÍCIOS	PRAZO MÉDIO DE CONCESSÃO E PAGAMENTO DE APOSENTADORIAS	Otimizar o acesso ao benefício de aposentadoria, reduzir estoques e a quantidade de processos de Licença Aguardando Aposentadoria (LAA), visando desonerar o Município deste custo e, desse modo, agilizar a recomposição do quadro de servidores ativos.	Unidade de Concessão e Revisão de Aposentadorias - UCRA	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA= GPREV	MENSAL	1º QUADRIMESTRE = 90 DIAS 2º QUADRIMESTRE = 90 DIAS 3º QUADRIMESTRE = 90 DIAS	53,7	58,16	58,52	68,41	71,13	73,44	77,13	78,21				
BENEFÍCIOS	PRAZO MÉDIO DE CONCESSÃO E PAGAMENTO DE PENSÕES	Reduzir os prazos de concessão e pagamento de pensões visando eficácia da concessão do benefício a fim de assegurar a manutenção da renda para o sustento dos pensionistas.	Unidade de Concessão e Revisão de Pensões - UCRP e Equipe de Pagamento de Pensionistas - EPP	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA= GPREV	MENSAL	1º QUADRIMESTRE = 60 DIAS 2º QUADRIMESTRE = 60 DIAS 3º QUADRIMESTRE = 55 DIAS	62,64	63,92	63,64	61,17	58,68	55,47	53,81	52,20				
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	REQUERIMENTOS COMPREV ENVIADOS	Reduzir os prazos médios de envio de requerimentos da Compensação Previdenciária (Comprev) ao INSS e outros RPPS, visando agilizar a arrecadação de recursos para o RPPS.	Unidade de Compensação Financeira - UCFI	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA= GPREV	MENSAL	1º QUADRIMESTRE = 25 DIAS 2º QUADRIMESTRE = 25 DIAS 3º QUADRIMESTRE = 25 DIAS	14,75	17,01	19,82	17,87	17,25	21,43	20,41	19,56				
FINANCEIRA	PAGAMENTO EM TESOURARIA	Incluir em tesouraria o pagamento dos aposentados e pensionistas que não realizaram a prova de vida no mês do seu aniversário, evitando assim o pagamento do benefício indevidamente.	Equipe de Cadastro - ECAD Unidade de Atendimento e Cadastro - UAC e Unidade de Controle e Preparo de Pagamento UCPP	SEI	MENSAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				
INVESTIMENTOS	DESEMPENHO DA RENTABILIDADE DO REGIME CAPITALIZADO	Superar os rendimentos do benchmark e meta atuarial	Assessoria de Investimentos e Atuarial - AIA	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA= GPREV	QUADRIMESTRAL	100% do Benchmark e meta atuarial ( peso de 50% para o benchmark 50% para meta atuarial )	79,10%				83,63%							
JURÍDICA	RPVS E PRECATÓRIOS	Apurar e incluir 100% dos RPVs e precatórios recebidos para pagamento.	Equipe de Apoio e Registro Jurídico - EARJ	SEI	MENSAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	IMPLANTAÇÃO DO NOVO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO - SISPREV	Melhorar, agilizar e modernizar o sistema de concessão e pagamento dos benefícios previdenciários, ampliando a segurança dos dados e os serviços prestados aos segurados do PREVIMPA.	Equipe de Gestão de Informação - EGIT	EGIT e AGENDA ASSESSORIA	MENSAL	CONFORME CRONOGRAMA DO PROJETO DE IMPLANTAÇÃO ENVIADO EM PDF	Conforme cronograma de implantação do projeto											