



## **RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL 2025**

Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (PREVIMPA)

A seguir, apresentamos a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

## 1. PREVIMPA-CAP

### 1.1. Receitas e despesas estimadas:

PREVIMPA-CAP Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2024	131.710.169,08	126.103.979,80	99.797.525,22	95.911.390,30	0,00
2023	118.630.182,73	114.011.378,61	84.775.844,49	95.897.016,75	0,00
2022	139.757.077,94	91.750.656,54	71.455.773,33	5.062.679,44	0,00

### 1.2. Receitas e despesas executadas:

PREVIMPA-CAP Realizado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2024	153.980.178,87	139.701.772,39	65.683.882,51	92.131.740,47	0,00
2023	138.970.404,74	126.317.790,81	57.406.824,67	98.777.758,68	0,00
2022	134.095.574,65	110.537.425,15	41.397.688,93	70.631.772,60	0,00

### 1.3. Comparativo entre os valores executados e os estimados:

PREVIMPA-CAP - Variação do Realizado em relação ao Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2024	16,91%	10,78%	-34,18%	-3,94%	-
2023	17,15%	10,79%	-32,28%	3,00%	-
2022	-4,05%	20,48%	-42,07%	1295,15%	-

## 2. PREVIMPA-RS

### 2.1. Receitas e despesas estimadas:

PREVIMPA-RS Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2024	46.279.186,23	198.598.575,81	1.647.148.633,88	202.188.562,62	0,00
2023	56.144.019,63	194.231.495,92	1.514.361.131,66	186.103.434,34	0,00
2022	234.224.280,55	183.726.964,96	1.382.195.728,43	254.425.033,18	0,00

### 2.2. Receitas e despesas executadas:

PREVIMPA-RS Realizado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2024	86.104.508,03	212.828.843,13	1.464.035.020,21	190.854.185,17	0,00
2023	96.010.006,35	215.772.918,54	1.455.586.333,62	190.482.758,95	0,00
2022	100.749.926,52	207.405.203,51	1.313.135.150,05	200.953.345,42	0,00

### 2.3. Comparativo entre os valores executados e os estimados:

PREVIMPA-RS - Variação do Realizado em relação ao Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2024	86,05%	7,17%	-11,12%	-5,61%	-
2023	71,01%	11,09%	-3,88%	2,35%	-
2022	-56,99%	12,89%	-5,00%	-21,02%	-

### **3. CONSIDERAÇÕES E ANÁLISES:**

Os valores estimados tiveram como base as projeções da LRF apresentadas nos Relatórios das Avaliações Atuariais, sendo que tais projeções são realizadas a partir das referidas avaliações atuariais. A receita de contribuição do servidor refere-se a dos ativos, dos aposentados e dos pensionistas. A seguir, análise dos comparativos dos planos:

#### **3.1. PREVIMPA-CAP**

##### **3.1.1. Receitas**

Em 2022, a receita de contribuição do Ente executada foi 4,05% inferior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 20,48% superior ao estimado.

Em 2023, a receita de contribuição do Ente executada foi 17,15% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 10,79% superior ao estimado.

Em 2024, a receita de contribuição do Ente executada foi 16,91% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 10,78% superior ao estimado.

##### **3.1.2. Despesas**

Em 2022, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 42,07% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 1295,15% superior ao estimado.

Em 2023, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 32,28% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 3,00% superior ao estimado.

Em 2024, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 34,18% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 3,94% inferior ao estimado.

##### **3.1.3. Análise**

Entre as razões para as divergências, temos que os servidores não requerem a aposentadoria logo que completam alguma regra de elegibilidade, sendo que a premissa utilizada no cálculo atuarial é que os servidores se aposentam ao completarem alguma regra, bem como o ingresso de novos servidores. Além disso, as pensões concedidas também estão inferiores ao estimado. Em 2022, houve a revisão de segregação de massas, com transferência de pensionistas do plano PREVIMPA-RS para o PREVIMPA-CAP, além da alteração da base de incidência das contribuições do Ente. Ressaltamos que, por força da EC 103/2019, a partir de 13/11/2019 os auxílios passaram a ser pagos diretamente pelo Ente.

## 3.2. PREVIMPA-RS

### 3.2.1. Receitas

Em 2022, a receita de contribuição do Ente executada foi 56,99% inferior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 12,89% superior ao estimado.

Em 2023, a receita de contribuição do Ente executada foi 71,01% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 11,09% superior ao estimado.

Em 2024, a receita de contribuição do Ente executada foi 86,05% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 7,17% superior ao estimado.

### 3.2.2. Despesas

Em 2022, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 5,00% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 21,02% inferior ao estimado.

Em 2023, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 3,88% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 2,35% superior ao estimado.

Em 2024, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 11,12% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 5,61% superior ao estimado.

### 3.2.3. Análise

Entre as razões para as divergências, temos que os servidores não requerem a aposentadoria logo que completam alguma regra de elegibilidade, sendo que a premissa utilizada no cálculo atuarial é que os servidores se aposentam ao completarem alguma regra. No plano PREVIMPA-RS, a quantidade de servidores nesta situação é significativa, próximo a 2000 servidores nos 3 exercícios apresentados. Além disso, as pensões concedidas também estão inferiores ao estimado. Em 2022, houve a revisão de segregação de massas, com transferência de pensionistas do plano PREVIMPA-RS para o PREVIMPA-CAP, além da alteração da base de incidência das contribuições do Ente. Ressaltamos que, por força da EC 103/2019, a partir de 13/11/2019 os auxílios passaram a ser pagos diretamente pelo Ente.

AIA/PREVIMPA, 07 de julho de 2025.

---

**Giordana Zimmermann Besen**

Atuária – MIBA 2324  
Matrícula 1298968