



Relatório de Atividades|2015

Previmpa



Departamento Municipal de Previdência dos
Servidores Públicos de Porto Alegre

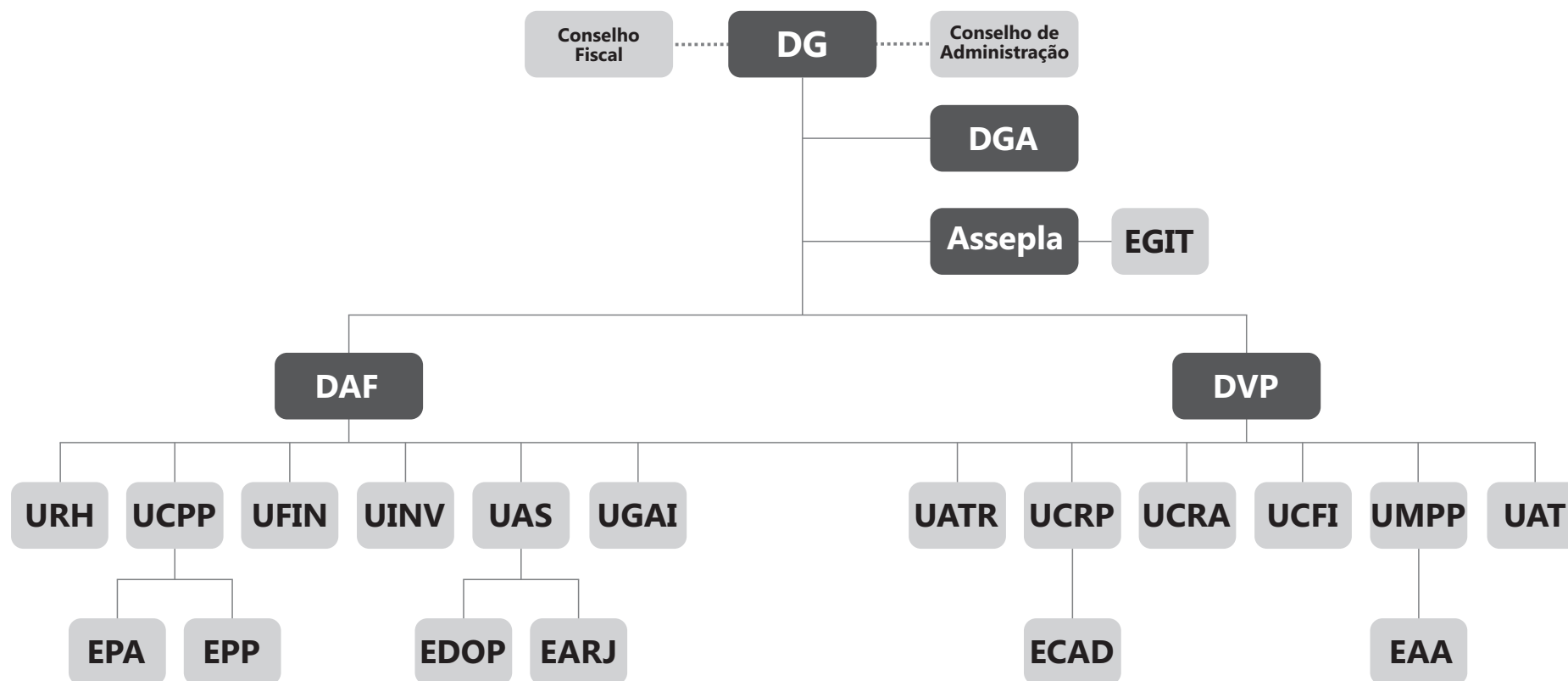
Relatório de Atividades | 2015

Sumário

Organograma -----	04
Planejamento Estratégico -----	05
Prova De Vida Garante Um Maior Controle Sobre O Pagamento Das Pensões -----	06
Cultura Previdenciária Disseminada Em Programa De Palestras -----	06
Aquisição Da Nova Sede -----	07
Estrutura do Departamento -----	07
Recadastramento -----	08
Participações Em Eventos -----	08
Custeio Do Regime Próprio De Previdência -----	09
Atividades Atuariais -----	10
Divisão Administrativo-Financeira -----	10
Financeiro, Contábil E Investimentos -----	11
Unidade De Administração E Serviços -----	16
Capacitações -----	16
Divisão Previdenciária -----	18
Atendimento Ao Público -----	18
Aposentadorias -----	19
Pensão -----	20
Apuração De Tempo De Contribuição E Registros -----	20
Unidade Médica Pericial Previdenciária -----	20
Compensação Previdenciária -----	22
Outras Atividades Desenvolvidas -----	22



Organograma



DG: Diretoria-Geral

DGA: Diretoria-Geral Adjunta

Assepla: Assessoria de Planejamento e Programação

EGIT: Equipe Gestora de Informações e Tecnologia

DAF: Divisão Administrativo-Financeira

URH: Unidade de Recursos Humanos

UCPP: Unidade de Controle e Preparo de Pagamento

EPA: Equipe de Pagamento de Aposentados

EPP: Equipe de Pagamento de Pensionistas

UFIN: Unidade Financeira

UINV: Unidade de Investimentos

UAS: Unidade de Administração e Serviços

EDOP: Equipe de Documentação e Patrimônio

EARJ: Equipe de Apoio e Registros Jurídicos

UGAI: Unidade de Gestão de Ativos Imobiliários

DVP: Divisão Previdenciária

UATR: Unidade de Apuração de Tempo de Contribuição e Registros

UCRP: Unidade de Concessão e Revisão de Pensões

ECAD: Equipe de Cadastro

UCRA: Unidade de Concessão e Revisão de Aposentadorias

UCFI: Unidade de Compensação Financeira

UMPP: Unidade Médico-Pericial Previdenciária

EAA: Equipe de Apoio Administrativo

UAT: Unidade de Atendimento

Planejamento Estratégico

Em 2015 foram realizadas diversas ações priorizadas no Planejamento Estratégico do PREVIMPA de 2012-2016, dentre elas destacam-se: a realização do Censo Cadastral Previdenciário, a criação do Fundo de Reparcelamento e Aperfeiçoamento Previdenciário – FRAP, mapeamento dos processos de licença para tratamento de saúde e nomeação e inclusão de servidores na folha de pagamento, a realização de 05 reuniões técnicas entre os gestores dos RPPS do Estado do Rio Grande do Sul, a realização de 11 palestras de conscientização previdenciária; a realização de 04 turmas do Programa de Preparação da Aposentadoria, as eleições online para a composição do Conselho de Administração da Autarquia. Lideramos, ainda, diversos grupos de trabalho, com destaque ao Projeto de Incentivo à Permanência em Atividade – IPA.

Ainda, em 2015, em relação ao desempenho dos indicadores acompanhado pela Autarquia, destacamos o atingimento de 103,40% da rentabilidade da carteira do Regime Capitalizado. Na execução dos principais processos obtivemos os seguintes resultados: 31,96 dias de prazo médio de concessão e pagamento da pensão; 101,29 dias de prazo médio de concessão de aposentadoria; 28,66 dias de prazo médio de averbação de tempo de contribuição; e 26,50 dias de prazo médio de envio de requerimentos para compensação previdenciária junto ao INSS.

Atingimos o percentual de 96,72% de satisfação dos segurados por meio de pesquisa realizado no atendimento presencial do Previmpa. Foram realizadas, ainda, 4.325 provas de vida em pensionistas, atingindo um percentual de 92,39% deste grupo.



Prova de Vida garante maior controle sobre o pagamento das pensões

O PREVIMPA realizou ao longo do ano, em cumprimento à Instrução Normativa nº 4/2013, o recadastramento anual dos pensionistas na modalidade Prova de Vida, para fins de manutenção do benefício pensão por morte. Foram realizadas 4.196 provas de vida. Esse trabalho, realizado diretamente pela autarquia, identificou situações de não conformidade que resultaram na cessação do pagamento de benefícios, representando uma economia no exercício de aproximadamente R\$ 83.000,00. A Prova de Vida, realizada anualmente, é uma ação que busca evitar fraudes na Previdência, garantindo que o PREVIMPA pague somente a quem detém o direito de receber o benefício. Permitindo, ainda, a atualização dos dados cadastrais dos pensionistas.

Fonte: ECAD/Previmpa

Cultura previdenciária disseminada em programa de palestras

Dando continuidade ao Projeto de Disseminação da Cultura Previdenciária, o qual visa informar diretamente aos segurados sobre os benefícios previdenciários: regras de concessão, base legal e formas de acesso, ressaltando a importância do cadastro previdenciário de cada segurado para a sustentabilidade financeira dos recursos que garantirão a concessão dos benefícios no longo prazo. Foram realizadas, pelos servidores do PREVIMPA, 11 palestras, totalizando uma audiência de 260 pessoas. Cada encontro tem duração de 2 horas e os técnicos do Departamento passam informações gerais sobre as obrigações e benefícios previdenciários, enfatizando as etapas do processo de aposentadoria, de averbação de tempo de contribuição e das facilidades e implicações práticas da atualização cadastral dos segurados junto à Autarquia.

Fonte: URH/PREVIMPA



Aquisição da nova sede

No ano de 2015, foram elaborados projetos de reformas da nova sede, junto à SMOV: reforma de todo o layout, visando a modernização das instalações, climatização, lógica, elétrica e hidráulica, com vistas à elaboração de edital de licitação. Também foi efetuada a contratação de Síndico Profissional pelo Condomínio para a administração de todo o complexo, por indicação do PREVIMPA; abertura de processo administrativo com vistas ao requerimento de imunidade tributária, relativa ao Imposto sobre a Propriedade Predial e Territorial Urbana - IPTU, nos termos do artigo 150, inciso VI, "a" e §2º da Constituição Federal de 1988 e tratativas junto ao Administrador da Massa Falida para a quitação do valor relativo ao Laudêmio, com vistas ao registro do imóvel em nome do PREVIMPA.

Estrutura do Departamento

Em 31/12/2015 a Autarquia possuía 102 cargos de provimento efetivo, sendo que 71 estavam providos. Ao longo do exercício de 2015, 01 (um) cargo de atuário foi provido por nomeação (reposição) e 05 (cinco) cargos de Assistente Administrativo foram providos por transposição. O Departamento contava, ainda, com 06 servidores adidos de outros órgãos do Município e 36 estagiários.



Atividades atuariais

No ano de 2015 foi realizada Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre, base cadastral de 2014, com adequação às novas normas estabelecidas pelo Ministério da Previdência. Também foram realizados 5 (cinco) estudos atuariais de alteração na legislação remuneratória dos servidores municipais :Gratificação de Atividade Tributária; Reestruturação da Fazenda com a criação do Tesouro Municipal; mudança de letra dos Técnicos em Enfermagem; Aposentadoria Especial; criação e extinção de função no DMLU; criação do FRAP.

Fonte: ASSEPLA/PREVIMPA

Divisão administrativo-financeira

Dentre as atividades do ano, relativas ao registro funcional, concessão de gratificações e vantagens, processamento do pagamento dos servidores do PREVIMPA, dos aposentados e pensionistas do Município, do lançamento, arrecadação, gerência e acompanhamento da aplicação dos recursos financeiros, gestão de ativos imobiliários, apoio e registros jurídicos e administração dos bens patrimoniais da Autarquia, destacamos as reuniões técnicas entre os gestores de RPPS, uma iniciativa que vai ao encontro do papel de liderança local assumido pelo PREVIMPA. A ideia central da proposta é oportunizar um espaço de troca de experiência entre os gestores dos Regimes Próprios de Previdência e fomentar o desenvolvimento e disseminação das melhores práticas de gestão no setor; são temas presentes nas reuniões: investimentos, sustentabilidade financeira, legislação, planejamento, governança e gestão dos serviços previdenciários. Ainda, focamos na criação do grupo de trabalho RPPS que pretende identificar projetos locais e criar um veículo de investimento unificado como estratégia de diversificação de investimentos, visando melhores resultados financeiros e à sustentabilidade dos Regimes Próprios. Realçamos, também, por parte da Divisão Administrativo-Financeira, a cobrança dos saques indevidos e a criação do Fundo de Reparcelamento e Aperfeiçoamento Previdenciário (FRAP), destinado a aparelhar, modernizar e apoiar, em caráter supletivo, os programas de trabalho desenvolvidos ou coordenados pelo PREVIMPA.



Financeiro, Contábil e Investimentos

A Unidade Financeira controla o ingresso de valores decorrentes do Passivo Atuarial, apurado em relação aos segurados do RPPS de Porto Alegre, sob o Regime de Capitalização, no período de 2001 até a exigibilidade das alíquotas de contribuição fixadas pelo Art. 2º da Lei Complementar Municipal nº 505/2004. Essa obrigação do Município com o PREVIMPA tem prazo de pagamento de 180 parcelas mensais e encerrou o exercício de 2012 totalizando um saldo devedor de R\$ 18.621.883,75. O Município realizou os pagamentos nas datas aprazadas, sendo que o valor da parcela mensal em dezembro de 2015 foi de R\$ 316.845,21.

Desde 2015, a Unidade Financeira também controla o ingresso de valores relativos ao Passivo Atuarial originado pela implantação da Alíquota Patronal Suplementar no regime capitalizado, instituída pela LC nº 723/2013. Para esta dívida, o Município e o PREVIMPA firmaram o Termo de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários (Acordo CADPREV nº 00200/2015), autorizado pela Lei complementar Municipal nº 750/2014, visando o pagamento dos valores de contribuição do ano de 2013 devidos pela CENTRALIZADA, DMLU, DEMHAB e FASC, num prazo de 60 meses, sendo que a primeira parcela foi paga em 30/05/2015, no valor de

R\$ 129.432,16 e a parcela de dezembro de 2015, teve o valor de R\$ 147.170,61. O Município realizou os pagamentos nas datas aprazadas, tendo encerrado o exercício com um saldo devedor no montante de R\$ 7.358.530,95.

Conforme previsão constante no § 6º do artigo 5º da LC 478/2002, a Unidade Financeira realizou a reversão dos recursos excedentes da Taxa de Administração do PREVIMPA, (observada a proporção de cada regime - simples e capitalizado) para fins de diminuição do aporte da Centralizada quando do pagamento da folha dos Inativos e Pensionistas do regime de repartição simples, o qual é deficitário.

O montante de recursos que o PREVIMPA reverteu no ano de 2015, foi de R\$ 20.721.275,45, sendo que deste montante, R\$ 16.777.079,82 foi utilizado para fins de auxílio no pagamento da folha dos Inativos e Pensionistas do regime simples, e o valor de R\$ 3.944.195,65 retornou ao regime capitalizado (superavitário).

Além disso, no exercício de 2015, houve utilização também dos recursos do Compreve-Regime Simples para auxílio no pagamento da folha dos Inativos e Pensionistas desse regime, no total de R\$ 19.562.366,97.



Financeiro, Contábil e Investimentos

Com a edição da Lei Complementar Municipal nº 762 de 12/06/2015, regulamentada pelo Decreto nº 19.078 de 10/07/2015, houve a criação e regulamentação do FRAP - Fundo de Reaparelhamento e Aperfeiçoamento Previdenciário. Para fins de operacionalização desse Fundo, a Unidade Financeira providenciou a abertura de conta específica junto ao Banco do Brasil e a abertura de processo eletrônico SEI para demonstração dos valores de receita oriunda dos rendimentos da Taxa de Administração (previsto no art. 3º, inciso I da LC nº 762/2015), bem como para formalização e documentação das rotinas referentes ao FRAP. O fluxo de trabalho estabelecido para essa rotina envolve as áreas: UFIN, ESCG, DAF e ASSEPLA. Até o 6º dia útil de cada mês, a Unidade Financeira, em assinatura bancária conjunta com a DAF, realiza a transferência dos rendimentos da Taxa de Administração, relativos ao mês anterior, para a conta específica do FRAP. Os valores que são transferidos para a conta do FRAP ficam aplicados em Fundo com aplicação e resgate automático.

O Passivo Atuarial, apurado em relação aos segurados do RPPS de Porto Alegre, sob o Regime de Capitalização, no período de 2001 até a exigibilidade das alíquotas de contribuição fixadas

pelo Art. 2º da Lei Complementar Municipal nº 505/2004, e que tem prazo de pagamento de 180 parcelas mensais, encerrou o exercício de 2015 totalizando um direito a receber de R\$ 34.219.284,38. O Município tem efetuado os pagamentos nas datas aprazadas, sendo que o valor da parcela mensal em dezembro de 2015 foi de R\$ 316.845,25.

O cálculo atuarial do exercício de 2013 apurou déficit atuarial em relação aos benefícios do regime de capitalização, propondo um plano de amortização para o seu equacionamento. O plano foi implementado pela Lei Complementar n.º 723, de 30/12/2013, publicada no Diário Oficial do Município de Porto Alegre do dia 31/12/2013. A referida lei alterou a alíquota referente à contribuição patronal de 22% (18,969% de alíquota normal e 3,031% de alíquota suplementar) para 24,144% (18,969% de alíquota normal e 5,175% de suplementar), a partir de 01/01/2013, para o grupo de servidores abrangidos pelo regime de capitalização.

Os valores devidos em virtude da majoração da alíquota suplementar, referentes ao exercício de 2013, da Centralizada, do DMLU, do DEMHAB e da FASC, foram objeto do parcelamento de débitos previdenciários, cadastrado no Ministério da Previdência Social sob o n.º 00200/2015,



Financeiro, Contábil e Investimentos

de acordo com autorização expressa na Lei Complementar n.º 750, de 30/12/2014. Os valores foram consolidados na data de 28/02/2015 e parcelados em 60 vezes. O Município vem realizando os pagamentos das parcelas dentro dos prazos estabelecidos, sendo que o valor da parcela mensal n.º 10, de dezembro de 2015, foi de R\$ 147.170,61. No encerramento do exercício de 2015 totalizava um direito a receber de R\$ 7.358.530,95.

Valores arrecadados em 2015

Contribuição Previdenciária dos Servidores	
Servidores ativos:	
Repartição Simples	94.423.967,27
Capitalização	47.699.617,36
Inativos:	
Repartição Simples	29.870.376,85
Capitalização	108.511,29
Pensionistas:	
Repartição Simples	4.432.689,49
Capitalização	15.538,20
Servidores cedidos / afastados:	
Repartição Simples	61.143,71
Capitalização	16.076,31
Total R\$	176.627.920,48



Financeiro, Contábil e Investimentos

Contribuição Patronal	
Servidores ativos - Repartição Simples:	
Centralizada	145.780.037,64
CMPA	6.685.660,59
DMAE	20.523.517,91
DMLU	9.052.193,80
FASC	2.473.025,14
DEMHAB	3.366.106,98
PREVIMPA	974.187,44
Servidores Ativos - Capitalização:	
Centralizada	91.606.834,76
CMPA	2.168.180,64
DMAE	6.435.261,63
DMLU	550.598,84
FASC	2.556.570,40
DEMHAB	782.161,21
PREVIMPA	999.075,23
Inativos - Repartição Simples	
Centralizada	49.055.024,87
CMPA	4.132.815,50
DMAE	3.533.704,78
DMLU	882.692,42
FASC	86.002,89
DEMHAB	1.832.028,90
PREVIMPA	219.200,34
Inativos - Capitalização	
Centralizada	234.116,42
CMPA	4.055,96

Servidores cedidos:	
Repartição Simples	125.909,37
Capitalização	34.380,97
Total R\$	354.093.344,63

Fonte: SMF/CGM/DCG/ESCG-PREVIMPA

Base: dezembro/2015



Financeiro, Contábil e Investimentos

Em 31 de dezembro, as aplicações financeiras do PREVIMPA apresentavam o seguinte saldo:

Regime de Capitalização:

Em Títulos Públicos Federais	896.121.203,27
Em Fundos de Investimento em Renda Fixa	38.970.215,36
Em Fundos de Investimento em Renda Variável	33.537.045,70
TOTAL R\$	968.628.464,33

Durante o exercício, o PREVIMPA, no Regime de Repartição Simples, pagou R\$ 699.968.297,54 em aposentadorias e R\$ 199.850.458,45 em pensões e no Regime de Capitalização R\$ 4.185.972,47 em aposentadorias e R\$ 1.149.386,50 em pensões, já os gastos no Regime Repartição Simples com auxílio- doença e salário-maternidade foram de R\$ 21.717.237,99 e de R\$ 596.162,52, respectivamente, e no Regime de Capitalização foram de R\$ 7.839.665,07 e de R\$ 4.041.467,14, respectivamente. Houve ainda despesa com salário família de ativos (R\$ 3.792,00) e de aposentados (R\$ 1.108.213,60) do Regime de Repartição Simples e com salário família de aposentados (R\$ 965,12) do Regime de Capitalização. O total de gastos com benefícios previdenciários dos Regimes Simples e Capitalizado foi de R\$ 940.461.618,40.

Fonte: ESCG-PREVIMPA Base: dezembro/15.



Unidade de Administração e Serviços

No ano de 2015, foi dada continuidade ao processo de minimização dos estoques, maximizando assim os recursos orçamentários disponibilizados a Autarquia. Foram emitidas 27 Requisições de Materiais, sendo realizadas quatro compras através de Adjudicação Direta e duas através de Pregão Eletrônico.

Foram contratados 25 serviços diversos, tanto para a manutenção da área física do Departamento, quanto para apoio as Equipes do Departamento.

Cabe ainda destacar, a gerência e fiscalização de 15 contratos, tais como: alugueis da sede da Autarquia, carros locados, bancos, processamento de dados, entre outros.

Fonte: UAS/PREVIMPA

Capacitações

Durante o ano de 2015 a autarquia propiciou a capacitação funcional e o desenvolvimento de competências a 58 servidores, 12 conselheiros e 15 estagiários do PREVIMPA, com a participação em 55 cursos/ palestras/ seminários/ congressos e 05 reuniões técnicas.

Dentre os cursos, seminários, congressos e encontros e reuniões, destacamos a participação nos seguintes eventos:



Capacitações

52º, 53º, 54º e 55º Reuniões Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – CONAPREV; Excel Intermediário; Programa de Preparação Para Aposentadoria; Viva Mais: A mulher líder de si mesma; Cotidiano e Administração da Capital; Coaching na PMPA; Seminário Processo Eletrônico; Oficina de Capacitação DOPA; Palestra Empatia, a competência do século; Matriz de Desenvolvimento de Lideranças Apropriação e Disseminação de Competências da PMPA - Contexto da Administração Pública; Curso em Saúde e Segurança no Trabalho; Curso de Licitação na Prática; Palestra – Empreendedorismo, uma oportunidade de negócio?; Palestra Atendimento ao Público - Foco no mercado, Comunicação e Humanização; Capacitação no sistema Ronda Ponto; Curso de Legislação de Pessoal com foco em Folha de Pagamento; Reuniões Técnicas RPPS/PREVIMPA - Investimentos: como tomar decisões; Oficina sobre o Sistema Eletrônico de Informações (SEI); Matriz de Desenvolvimento de Lideranças Apropriação e Disseminação de Competências da PMPA - Cultura Organizacional; Curso Online de Perícia Judicial Previdenciária; Curso de Benefícios no RPPS: Aspectos Legais e Jurídicos; Capacitação e Formação de Pregoeiro;

Palestra: Liderança para Resultados; Palestra - Aspectos Psicológicos da Aposentadoria; Atendimento ao Público e Postura Profissional para Estagiários; Curso de Gestão Previdenciária e Boas Práticas em Seguridade Social; Palestra: Atendimento ao Cidadão, Seminário Caminhos para o futuro 2ª edição; REUNIÕES TÉCNICAS RPPS / PREVIMPA - Cases de sucesso e insucesso de investimentos; Exame de certificação ANBIMA - CPA10; Processo Administrativo Disciplinar com Ênfase no Processo de Sindicância; 4º Seminário Nacional de Previdência Pública Municipal; Planejamento Financeiro para a Aposentadoria; Curso Gestão de Projetos; Palestra Secretaria de Comissão de Sindicância; XII Jornada de Psiquiatria da APRS; Palestra inteligência emocional e suas influências; Cineclubes Nas Trilhas para Preparação da Aposentadoria; Curso Como Falar Bem em Público; Ciclo de Palestras: Gestão Pública em Homenagem ao Dia do Servidor Público; Políticas de Transparência e Gestão da Informação; Políticas de Transparência e Gestão da Informação; 6º Seminário de Saúde e Segurança no Trabalho; Palestra sobre Sindicância; Oficina Liderança colaborativa; Matriz de Desenvolvimento de Lideranças Apropriação e Disseminação de Competências da PMPA – Líder na Entrega de resultados ao Cidadão;



Capacitações

;Curso Gestão de Projetos; Curso Word Intermediário; Palestra documentos digitais – SEI; Curso Theory and Operation of a Modern National Economy.

Fonte: URH/PREVIMPA

Divisão Previdenciária

Dentre as realizações do ano no que diz respeito ao atendimento ao público, à concessão, alteração, cessação e manutenção dos benefícios previdenciários, averbação e expedição de Certidão de Tempo de Contribuição, perícia médico-previdenciário e compensação financeira entre regimes previdenciários, destacam-se:

Atendimento ao público

No de 2015, o PREVIMPA preocupou-se em dar continuidade nas ações de construção do processo de melhoria contínua do atendimento aos segurados. A pesquisa de satisfação dos segurados, implantada em 2010, teve prosseguimento atingindo o percentual de 96,52% de satisfação quanto ao serviço prestado. Ainda, foram realizados 24.993 atendimentos presenciais, resultando numa média mensal de 2.082,75 atendimentos aos segurados e seus dependentes.

Fonte: UAT/PREVIMPA



Aposentadorias

O ano de 2015 contabilizou 930 requerimentos de aposentadoria protocolizados e o total de 739 benefícios concedidos. Do total de concessões, 515 foram formalizadas a servidores das Secretarias da Administração Centralizada, enquanto que 224 estão distribuídas entre os Departamentos, Fundação e Câmara Municipal. Com relação à Administração Centralizada, a Secretaria Municipal da Educação se destaca por totalizar 275 concessões de aposentadoria em 2015, em seguida a Secretaria Municipal da Saúde, onde 107 servidores foram aposentados. No caso das Autarquias, as concessões estão assim distribuídas: 126 do DMAE, 67 do DMLU, 11 do DEMHAB e 4 do PREVIMPA. Na Câmara Municipal, 12 servidores foram aposentados e, na Fundação de Assistência Social e Cidadania, 4 servidores se aposentaram em 2015. Importante ressaltar ainda que, em 2015, o PREVIMPA recebeu 69 pedidos de aposentadoria especial, todos analisados e indeferidos a exceção de um, face desistência pelo requerente. Desse grupo, destacamos o DMLU que teve o total de 24 requerimentos, seguido pela SMS com 18 e o DMAE, com 15 requerimentos protocolados. Importante registrar ainda que, além das 107 concessões de aposentadoria a servidores da SMS, o PREVIMPA formalizou a concessão de um benefício de aposentadoria especial a um servidor daquela Secretaria, por determinação judicial, a segunda formalizada pelo PREVIMPA.

Fonte: UCRA/PREVIMPA

Pensões

No ano foram protocolizados 239 processos de pensão, sendo efetivamente concedidos 213 benefícios e indeferidos 50 processos.

Fonte: UCRP/PREVIMPA



Apuração de tempo de contribuição e registros

No ano de 2015 foram publicados 885 despachos de averbações de tempo de contribuição, tendo sido efetuada revisão dos tempos de contribuição de 156 servidores em vias de aposentadoria (análise da documentação com base nas alterações Constitucionais advindas da EC nº 20/98). Foram efetuadas 114 revisões em processos de aposentadorias oriundos da UCRA/DVP/PREVIMPA. Tramitaram pela UATR 14 processos de afastamentos (análise da opção por contribuir para o RPPS do Município), sendo que em Dezembro de 2015 haviam 05 servidores afastados por LTI ou LAC efetuando o recolhimento da contribuição. Ainda, foram expedidas 160 Certidões de Tempo de Contribuição a ex-servidores e 354 declarações de tempos averbados.

Fonte: UATR/PREVIMPA

Unidade Médica Pericial Previdenciária

Em 2015 foram realizados 7137 atendimentos, registrando em média 28 atendimentos médicos periciais diários no 1º semestre e 29 no 2º, para fins de Auxílio-Doença (a partir do 16º dia da LTS), Salário Maternidade (Licença Gestante) e Aposentadoria por Invalidez, entre outros. O tempo médio em auxílio doença foi de 54 dias. O coeficiente médio de satisfação dos segurados atendidos foi de 93,89%.

Foram realizadas 333 avaliações conjuntas e simultâneas por três peritos médicos (junta médica pericial previdenciária), com média mensal de 07 avaliações de segurados por junta. O percentual de auxílio doença por acidente de trabalho/trajeto foi de 2% do total de licenças concedidas. Foram avaliados 1102 processos administrativos, sendo 53 para parecer técnico de concessão de aposentadoria sob condições especiais sendo 01 de parecer favorável.



Unidade Médica Pericial Previdenciária

Foram efetuadas 130 inspeções médicas para concessão de isenção de imposto de renda. A UMPP participou de 08 reuniões com equipes técnicas e médicas de outras secretarias.

O psicólogo da unidade efetuou 68 atendimentos com média mensal de 5,6 segurados, além de 27 atendimentos a servidores do PREVIMPA, em acompanhamento funcional. Também participou de 03 encontros do projeto piloto do hoje denominado "Programa Voz da Experiência"

O Serviço Social realizou 115 estudos sociais para subsidiar a concessão, a manutenção ou a suspensão do benefício previdenciário de pensão por morte; 132 visitas domiciliares; 598 entrevistas presenciais e por telefone; 604 contatos e atendimentos telefônicos;

e 168 articulações com a rede interna e externa, para fins de encaminhamentos e/ou complementação de estudos sociais. Foram efetivadas 37 supervisões com estagiárias de Serviço Social. Em parceria com a Escola de Gestão Pública da SMA organizou-se 04 Cursos/Turmas e 05 palestras para os servidores ativos da PMPA do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA). O Serviço Social também realizou 140 visitas hospitalares e domiciliares referentes ao procedimento prova de vida. Participou de 16 reuniões para construção do Plano Municipal do Idoso. Realizou 07 visitas institucionais e 03 encontros com os aposentados para o Programa Voz da Experiência.

Fonte: UMPP/PREVIMPA



Compensação Previdenciária

A movimentação financeira da compensação previdenciária 2015 apresentou os seguintes resultados:

Regime de Repartição Simples
 Valor arrecadado: R\$ 11.079.152,36
 Requerimentos ativos: 4130
 Valor pago ao INSS: R\$ 467.712,26
 Requerimentos ativos: 201

Regime de Capitalização
 Valor arrecadado: R\$ 11.868,12
 Requerimentos ativos: 04
 Valor pago ao INSS: R\$ 4.596,41
 Requerimentos ativos: 02

Valor do Estoque a receber, nos termos da lei: R\$ 6.026.469,53
 Valor de Estoque recebido: R\$ 5.908.057,45
 Valor de Estoque pago ao INSS: R\$ 1.964,52

Fonte: UCFI/PREVIMPA

Outras atividades desenvolvidas

Foram analisadas e publicadas as seguintes Instruções:
 Instrução nº 01/2015 - Estabelece normas especiais e procedimentos operacionais necessários à efetivação do Censo Cadastral Previdenciário dos servidores públicos detentores de cargo efetivo, ativos da Administração Centralizada, Autárquica, Fundacional e da Câmara Municipal,

e aposentados segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município. (DOPA de 31.07.2015);
 Instrução nº 02/2015 - Institui o Código de Ética do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre. (DOPA de 31.07.2015);



Outras atividades desenvolvidas

Instrução nº 03/2015 - Estabelece os critérios para a realização do Censo Cadastral Previdenciário aos servidores públicos ativos da Administração Centralizada, Autárquica, Fundacional e da Câmara Municipal e aos aposentados segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município no prazo prorrogado pelo Decreto 19.220, de 23 de novembro de 2015. (DOPA de 16.12.2015); Instrução nº 04/2015 - estabelece os objetivos institucionais do Previmpa e as respectivas metas anuais de resultado para pagamento da Gratificação Previdenciária (GPREV) no exercício de 2016 (DOPA 24.12.2015). Foram analisados os Decretos: Decreto nº 18.924 - Estabelece o índice de reajuste dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte, que não tem direito à paridade constitucional, do Município de Porto Alegre (DOPA 4936 29.01.2015); Decreto nº 19.078 - Regulamenta a Lei Complementar nº 762, de 12 de junho de 2015, – que cria o Fundo de Reparcelamento e Aperfeiçoamento Previdenciário (FRAP) e dá outras providências; Decreto nº 19.085 - Estabelece o Censo Cadastral Previdenciário dos servidores públicos detentores de cargo efetivo, ativos e aposentados, do Regime Próprio de Previdência Social

do Município de Porto Alegre (DOPA 22.07.2015); Decreto nº 19.144 - Altera o § 2º do art. 4º do Decreto nº 16.988, de 14 de março de 2011, que regulamenta os arts. 25 a 29, 62 a 80, 84, 85, 116, 118 e 119 da Lei Complementar nº 478, de 26 de setembro de 2002, alterada pela Lei Complementar nº 631, de 1º de outubro de 2009, que dispõem sobre os dependentes dos segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre, benefícios relativos aos dependentes, abono de natal e disposições gerais sobre os benefícios (DOPA 24.09.2015); Decreto nº 19.220 - prorroga o prazo para a realização do Censo Cadastral Previdenciário dos servidores públicos detentores de cargo efetivo, ativos e aposentados, do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Porto Alegre (DOPA 25.11.2015).

Foi analisada a Lei Complementar nº 762 - cria o Fundo de Reparcelamento e Aperfeiçoamento Previdenciário (FRAP) e dá outras providências (DOPA 16.06.2015).

Foi analisada a Lei nº 11.922 - Ficam alterados os arts. 27, 28, 32, 34, 39 e incluídos os arts. 32-A, 32-B, 39-A e o Anexo VI na Lei nº 6.151, de 13 de julho de 1988;



