



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL 2020

Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (PREVIMPA)

A seguir, apresentamos a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

1. PREVIMPA-CAP

1.1. Receitas e despesas estimadas:

PREVIMPA-CAP Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2019	146.949.611,41	85.209.350,55	29.822.390,90	6.586.357,04	14.480.823,68
2018	143.120.551,88	82.989.054,27	22.566.835,91	5.259.610,02	14.920.246,40
2017	136.937.239,80	62.388.570,15	17.114.964,62	3.596.008,74	15.489.380,46

1.2. Receitas e despesas executadas:

PREVIMPA-CAP Realizado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2019	143.342.215,19	86.191.605,02	21.508.752,53	3.267.349,15	11.641.339,05
2018	135.633.477,05	78.677.205,33	14.538.071,48	3.117.052,32	12.969.607,08
2017	140.061.224,85	65.969.297,81	10.212.296,13	2.270.281,22	12.875.721,96

1.3. Comparativo entre os valores executados e os estimados:

PREVIMPA-CAP - Variação do Realizado em relação ao Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2019	-2,45%	1,15%	-27,88%	-50,39%	-19,61%
2018	-5,23%	-5,20%	-35,58%	-40,74%	-13,07%
2017	2,28%	5,74%	-40,33%	-36,87%	-16,87%

2. PREVIMPA-RS

2.1. Receitas e despesas estimadas:

PREVIMPA-RS Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2019	192.585.466,93	129.603.741,71	1.266.620.599,13	670.169.986,70	15.847.724,17
2018	197.936.062,99	133.106.010,92	1.210.772.269,68	659.801.261,12	19.933.317,63
2017	203.838.281,51	106.974.358,78	1.121.272.846,04	618.423.092,26	25.174.232,27

2.2. Receitas e despesas executadas:

PREVIMPA-RS Realizado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2019	234.567.653,83	156.878.795,18	1.142.531.300,82	253.509.369,23	13.705.583,81
2018	237.453.593,54	157.546.571,43	1.036.709.589,28	245.033.047,71	17.164.139,22
2017	271.259.899,66	145.601.263,70	923.224.866,99	241.788.369,91	19.796.432,28

2.3. Comparativo entre os valores executados e os estimados:

PREVIMPA-RS - Variação do Realizado em relação ao Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2019	21,80%	21,04%	-9,80%	-62,17%	-13,52%
2018	19,96%	18,36%	-14,38%	-62,86%	-13,89%
2017	33,08%	36,11%	-17,66%	-60,90%	-21,36%

3. CONSIDERAÇÕES E ANÁLISES:

Os valores estimados tiveram como base as projeções da LRF apresentadas nos Relatórios das Avaliações Atuariais, sendo que tais projeções são realizadas a partir das referidas avaliações atuariais. A receita de contribuição do servidor refere-se a dos ativos, dos aposentados e dos pensionistas. A seguir, análise dos comparativos dos planos:

3.1. PREVIMPA-CAP

3.1.1. Receitas

Em 2017, a receita de contribuição do Ente executada foi 2,28% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 5,74% superior ao estimado.

Em 2018, a receita de contribuição do Ente executada foi 5,23% inferior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 5,20% inferior ao estimado.

Em 2019, a receita de contribuição do Ente executada foi 2,45% inferior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 1,15% superior ao estimado.

3.1.2. Despesas

Em 2017, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 40,33% inferior ao estimado; a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 36,87% inferior ao estimado, e a despesa efetiva com pagamento de auxílios foi 16,87% inferior ao estimado.

Em 2018, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 35,58% inferior ao estimado; a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 40,74% inferior ao estimado, e a despesa efetiva com pagamento de auxílios foi 13,07% inferior ao estimado.

Em 2019, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 27,88% inferior ao estimado; a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 50,39% inferior ao estimado, e a despesa efetiva com pagamento de auxílios foi 19,61% inferior ao estimado.

3.1.3. Análise

Entre as razões para as divergências, temos que os servidores não requerem a aposentadoria logo que completam alguma regra de elegibilidade, sendo que a premissa utilizada no cálculo atuarial é que os servidores se aposentam ao completarem alguma regra. Além disso, as pensões concedidas também estão inferiores ao estimado. Ressaltamos que, por força da EC 103/2019, a partir de 13/11/2019 os auxílios passaram a ser pagos diretamente pelo Ente.

3.2. PREVIMPA-RS

3.2.1. Receitas

Em 2017, a receita de contribuição do Ente executada foi 33,08% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 36,11% superior ao estimado.

Em 2018, a receita de contribuição do Ente executada foi 19,96% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 18,36% superior ao estimado.

Em 2019, a receita de contribuição do Ente executada foi 21,80% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 21,04% superior ao estimado.

3.2.2. Despesas

Em 2017, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 17,66% inferior ao estimado; a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 60,90% inferior ao estimado, e a despesa efetiva com pagamento de auxílios foi 21,36% inferior ao estimado.

Em 2018, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 14,38% inferior ao estimado; a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 62,86% inferior ao estimado, e a despesa efetiva com pagamento de auxílios foi 13,89% inferior ao estimado.

Em 2019, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 9,80% inferior ao estimado; a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 62,17% inferior ao estimado, e a despesa efetiva com pagamento de auxílios foi 13,52% inferior ao estimado.

3.2.3. Análise

Entre as razões para as divergências, temos que os servidores não requerem a aposentadoria logo que completam alguma regra de elegibilidade, sendo que a premissa utilizada no cálculo atuarial é que os servidores se aposentam ao completarem alguma regra. No plano PREVIMPA-RS, a quantidade de servidores nesta situação é significativa, em torno de 2000 servidores nos 3 exercícios apresentados. Além disso, as pensões concedidas também estão inferiores ao estimado. Ressaltamos que, por força da EC 103/2019, a partir de 13/11/2019 os auxílios passaram a ser pagos diretamente pelo Ente.

ASSEPLA/PREVIMPA, 04 de agosto de 2020.

Giordana Zimmermann Besen

Atuária – MIBA 2324

Matrícula 1298968