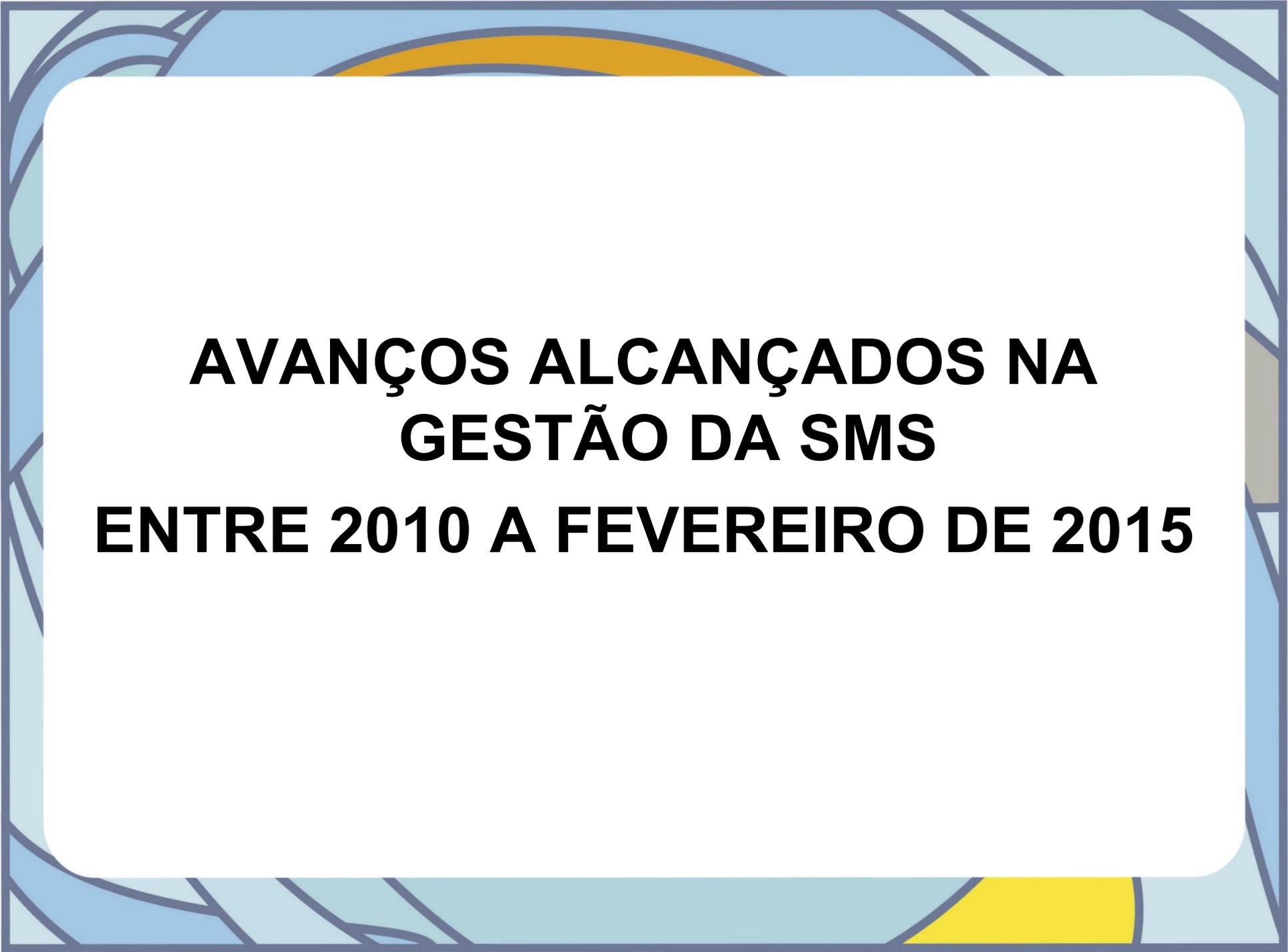




RELATORIO DE TRANSIÇÃO SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE



**Prefeitura de
Porto Alegre**
Secretaria Municipal de Saúde



**AVANÇOS ALCANÇADOS NA
GESTÃO DA SMS
ENTRE 2010 A FEVEREIRO DE 2015**

Planejamento e Gestão em Saúde

- Planejamento e Gestão em Saúde com foco nas necessidades dos usuários em Porto Alegre:
 - Aprovação pelo CMS dos Planos Municipais de Saúde de 2010-2013 e de 2014-2017.
- Qualificação da Gestão dos Instrumentos Normativos:
 - Programação Anual de Saúde
 - Relatório de Gestão

Planejamento e Gestão em Saúde

- Consolidação de Colegiados Ampliados de Gestão para qualificação da Modelagem da Rede de Atenção à Saúde (RAS): Fóruns de Coordenadores, de Colegiado de Modelagem da Rede de Saúde, e do ConsolidaSUS.
- Elaboração, atualização anual, gestão e acompanhamento, compartilhados com a SMPEO, do Contrato de Gestão, LOA, LDO e PPA da SMS junto ao Governo Municipal.

Planejamento e Gestão em Saúde

- Projeto de Criação e Formalização da Coordenação dos Serviços de Média e Alta Complexidade (MAC) na SMS:

Hospitais	
Complexo Hospitalar Santa Casa	Hospital Ernesto Dornelles
GHC	Hospital Espírita de Porto Alegre
Hospital de Clínicas de Porto Alegre	Hospital Mãe de Deus
Hospital Álvaro Alvin (pertencente ao HCPA)	Hospital Moinhos de Vento
Hospital Divina Providência	Hospital Parque Belém
Hospital Independência (pertencente ao HDP)	Hospital Porto Alegre
Hospital Banco de Olhos de Porto Alegre	Hospital Restinga Extremo Sul
Hospital Beneficência Portuguesa	Hospital São Lucas da PUCRS
Hospital de Pronto Socorro	Hospital Vila Nova
Hospital Materno Infantil Presidente Vargas	Instituto de Cardiologia

- No ano de 2014, iniciou o diagnóstico no Centro de Especialidades IAPI e Santa Marta.

Planejamento e Gestão em Saúde

- Criação do Complexo Regulador, vinculado a GRSS, para maior integração e qualificação da regulação do acesso.
- Criação da Coordenação das Áreas Técnicas:
 - criação da Área Técnica de Doenças e Agravos Não transmissíveis (DANTS)
 - estruturação das áreas técnicas para linhas de cuidado.

Planejamento e Gestão em Saúde

- Formalização da Gerência de Tecnologia da Informação (GTI) na SMS em 2014
- Fortalecimento da relação com o Controle Social:
 - Ampliação e Qualificação da Ouvidoria da SMS
 - Participação ativa nos fóruns do CMS
 - Aprovação da Programação Anual de Saúde de 2014
 - Aprovação dos Planos Municipais de Saúde de 2010-2013 e 2014-2017
 - Realização da VI Conferência de Saúde de Porto Alegre em 2010
 - Organização da VII Conferência de Saúde de Porto Alegre a ser realizada em 2015

Gestão de Pessoas

- Implementação do Ponto Eletrônico, em 2011.
- Redução horas extras atingindo seu ápice no ano de 2014 quando, se comparado a 2013, atingiu-se uma diminuição de 46% do valor.
- Implementação gradual, desde 2014, do Sistema Eletrônico de Informações (SEI) nos processos da área de Recursos Humanos.

Gestão de Pessoas

- Estruturação da Comissão Permanente de Ensino em Serviço, organizando os distritos docentes-assistenciais, entre as universidades
 - Menção Honrosa do Conselho Municipal de Saúde em 2012
- Definição das metas e parâmetros de monitoramento da GIQ/SUS
 - Secretaria de Administração
 - Secretaria de Planejamento Estratégico e Orçamentário.

Gestão de Pessoas

- Manutenção de concursos na área de saúde destacando-se que em 2014, as solicitações de autorização de nomeação, conforme as vacâncias e necessidade
- * Concursos realizados entre 2010-2015:
 - CIRURGIÃO DENTISTA;
 - AUXILIAR DE GABINETE ODONTOLÓGICO;
 - TÉCNICO EM HIGIENE DENTAL;
 - TÉCNICO EM ENFERMAGEM;
 - FONOAUDIÓLOGO;
 - MÉDICO ESPECIALISTA – DIVERSAS ÁREAS;
 - BIOMÉDICO;
 - ENFERMEIRO;
 - FISIOTERAPEUTA.

Gestão de Pessoas

- Concursos para nutricionista e farmacêutico já estão autorizados, assim como novas solicitações para cirurgião dentista, psicólogo e terapeuta ocupacional forma encaminhados e aguardam análise.
- Solicitado o Concurso de Médico de Família.
- Transformação de 106 cargos de auxiliar de enfermagem em técnico de enfermagem, bem como encaminhamento de solicitação de transformação de outros 42 cargos, processo que encontra-se em tramitação.

Gestão de Pessoas

- Incremento da força de trabalho, de serviços, e melhorias de resultados em saúde em Porto Alegre:
 - Ingresso de 1223 profissionais municipais da seguinte forma discriminados:
 - 625 profissionais de nível superior (Médicos de diversas especialidades, enfermeiro, farmacêutico, assistente social, cirurgião dentista, fisioterapeuta, arquiteto, psicólogo, terapeuta ocupacional, nutricionista, médico veterinário, administrador, sociólogo, engenheiro, biomédico e fonoaudiólogo)
 - 519 servidores de nível médio, destacando-se técnicos de enfermagem como maioria
 - 79 ingressantes de nível elementar

Gestão de Pessoas

- Criação do Instituto Municipal de Estratégia de Saúde da Família (IMESF) para ampliação da Cobertura da Estratégia de Saúde da Família no município (Lei Municipal 11062).
- Nomeação de 2045 profissionais do IMESF, dos quais 1612 estão ativos.
- Adesão ao Programa Mais Médicos, trazendo para o município 123 médicos - Atualmente permanecem 119.

Gestão de Pessoas

- Realização de Chamamentos Públicos (CP):
 - Análises Clínicas: foi publicado o resultado do CP em 2014, e os contratos com os laboratórios privados já foram assinados junto à PGM.
 - Clínicas de nefrologia: elaborado edital e encaminhado para parecer da PGM.
 - Clínicas de fisioterapia: processo em fase de parecer pela PGM.
 - Serviços de reabilitação: em fase de elaboração do edital.
 - Clínicas de exames de imagem: em fase de elaboração do edital.

Ampliação e Qualificação da Rede de Atenção

- Ampliação da Cobertura em Estratégia de Saúde da Família de 95 equipes em 2010 para 206 equipes, totalizando um aumento de 116% no número de equipes em 2015.
- Ampliação das Equipes de Saúde Bucal: 17 equipes em 2010, para 114 equipes 2015.
- Ampliação de atendimento para as Pessoas Privadas de Liberdade (Presídio Central e Madre Peletier).

Ampliação e Qualificação da Rede de Atenção

- Criação da equipe de Consultório na Rua na região Centro e da equipe em implantação na região da Restinga.
- Área Técnica da População Negra foi reconhecida como Experiência Exitosa pelo Fundo das Nações Unidas
 - Curso de formação de Promotores em Saúde da População Negra.
 - Passou a ser um curso de extensão da UFRGS, em 2014.
 - Mais de 200 promotores formados.

Ampliação e Qualificação da Rede de Atenção

- Criação da Equipe Multidisciplinar Indígena em 2012, processo pioneiro no país.
 - Reconhecimento pelo Laboratório de Inovações em Saúde da Criança e Adolescente do MS, pela elaboração das Cadernetas da Saúde da Jovem e do Jovem Kaingang, em 2013.
- Referência Nacional em campanhas de vacinação.
- Monitoramento mensal da água das fontes públicas desde 2013, com a respectiva informação para a população sobre a sua qualidade.

Ampliação e Qualificação da Rede de Atenção

- Criação do laboratório Municipal de Vigilância da Água – em fase de implementação.
- Implementação de nova tecnologia de monitoramento da circulação viral no mosquito *aedes aegypti* e integração das ações de vigilância ambiental da dengue para a rede de atenção básica. *Dengue Report*.

Ampliação e Qualificação da Rede de Atenção

- Contratação de 138 agentes de endemia para atuação no combate a Dengue a Tuberculose.
- Descentralização do Programa Municipal da Tuberculose.
- Criação/Ampliação:
 - Serviços de Atenção Especializada (SAEs) para Hepatites (HMIPV)
 - Centros de Referência para Tratamento da Tuberculose
 - Serviço de Referência de Triagem Neonatal (HMIPV)
 - Ampliação e reestruturação de 12 Centros de Atenção Psicossocial, qualificação da atenção em Saúde Mental

Ampliação e Qualificação da Rede de Atenção

- Qualificação do acesso às consultas especializadas, com redução das filas e do tempo de espera
 - Fevereiro de 2015: 72% de especialidades sem fila de espera após a informatização
 - Melhoria na oferta de consultas em serviços especializados e nos processos de trabalho
- Descentralização dos testes rápidos de HIV e sífilis, atingindo 100% dos serviços de saúde no município, sendo modelo no País.
- Redução da mortalidade por doenças cerebrovasculares de 1.202 indivíduos/ano, em 2010, para 890, em 2014.

Ampliação e Qualificação da Rede de Atenção

- Redução da Mortalidade Infantil de 10,5, em 2010, para 9,5/1.000 nascidos vivos, em 2013.
- Redução da Mortalidade e da transmissão vertical do HIV.
- Aumento importante na oferta de consultas para população idosa na Atenção Primária, de 204.300, em 2010 para 293.224, em 2014.

Ampliação e Qualificação da Rede de Atenção

- Adesão aos Programas Federais Rede Cegonha e Rede de Urgência e Emergência.
- Abertura da UPA Moacyr Scliar e reforma dos Pronto Atendimentos PACS, Lomba do Pinheiro e Bom Jesus.
- Reforma do Hospital de Pronto Socorro pelo QualiSUS. Conclusão prevista para 2015.
- Reabertura dos hospitais e transformação para 100% SUS do Álvaro Alvin e Independência.
- Abertura do Hospital Restinga.

Ampliação e Qualificação da Rede de Atenção

- Transformação do Hospital Vila Nova em 100% SUS.
- Ampliação de duas equipes do Programa Melhor em Casa, em parceria com o Hospital Vila Nova.
- Inauguração de Sede Própria do SAMU, em 2014.
- Ampliação de duas bases do SAMU (Morro Santana e Navegantes).

Infra-estrutura

- Realização de 139 novas obras/reformas/adaptações para ampliação e qualificação dos serviços de saúde, entre 2010-15.



Informatização

- Aquisição de 1.024 novos computadores para a rede de atenção básica.
 - Instalados 1028 computadores e 20 impressoras, em 2014.
 - Os recursos financeiros foram oriundos do Ministério da Saúde e SES.
 - Incluído pontos de rede em 100% das Unidades de Saúde.
- Qualificação do sistema de informação da regulação assistencial em parceria com a PROCEMPA.
- Customização do Sistema de informação SIHO, em colaboração com a PROCEMPA.

Informatização

- Implantação do E-SUS AB - Sistema de Informação da Atenção Básica,
 - Hoje implantado em 33 unidades de saúde com prontuário eletrônico
- Implementação do projeto de informatização da GMAT na SMS, para qualificação da distribuição de materiais.

Projetos em andamento

2015-2016

- Implementação do Projeto Assistência Farmacêutica
 - Em fase de formalização da Coordenação da Assistência Farmacêutica.
- Projeto para Transporte em Saúde de Pessoas
 - Plano de trabalho para implementação na sua íntegra até março de 2016.
- Elaboração do Regimento Interno para formalização das Estruturas da SMS.

Prêmios Recebidos

- ***Prêmio – Comenda João Candido 25/11/2011***

A homenagem fez parte da programação da semana da consciência negra, organizada pelo grupo hospitalar conceição.

- ***Prêmio – Destaque em saúde 18/03/2012***

MS premia os municípios com melhor desempenho na Rede de Atenção Básica.

Prêmios Recebidos

- ***Prêmio – Qualidade excelência pela Saúde Pública 2012***

O Secretário Casartelli foi homenageado, no 5º Encontro Nacional de Secretários de Saúde de 2012, em Florianópolis, por ser considerado um dos 100 melhores secretários municipais de Saúde do Brasil.

- ***Prêmio Bibi Vogel em 2013***

O secretário municipal de saúde, Carlos Henrique Casartelli recebe o Prêmio Bibí Vogel, em 2013, como município que mais se destacou com ações de promoção e incentivo ao Aleitamento Materno.

Prêmios Recebidos

- ***Prêmio Prefeito Amigo da Criança em 2013***

Os resultados em saúde da Criança e Adolescente no Município contribuíram significativamente para obtenção deste Prêmio.

- ***Prêmio – Carlos Chagas 22/10/2014***

O secretário municipal de saúde, Carlos Henrique Casartelli está entre os 50 melhores secretários municipais de Saúde do Brasil.

Perspectivas e Desafios em 2015:

- **Sustentabilidade Financeira**

- Busca de ampliação de aporte financeiro (fontes Estaduais e Federais).

- **Qualificação da Rede de Atenção à Saúde**

- Formalização das Coordenações da MAC, das Áreas Técnicas, do Complexo Regulador, e da Assistência Farmacêutica;
- Implementação de Linhas de Cuidado Prioritárias (DANT e HIV);
- Qualificação de Sistemas de Informação.

Perspectivas e Desafios em 2015:

- **Fomento de campanhas de comunicação técnica.**
- **Estruturação e ampliação do Transporte em Saúde de Pessoas:**
 - qualificar o transporte dos usuários, por causas clínicas e/ou funcionais.
- **Reestruturação e Formalização de Estruturas de Gestão.**
- **Qualificação de dispositivos de Gestão de pessoas:**
 - implantação do ponto eletrônico e sistema integrado de gestão do IMESF.
 - assinatura do contrato de gestão 2015 a 2017 do IMESF com a SMS para pactuação de metas e recursos financeiros.



RELATORIO DE TRANSIÇÃO SECRETARIA MUNICIPAL DA SAÚDE



**Prefeitura de
Porto Alegre**
Secretaria Municipal de Saúde