



RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL 2023

Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (PREVIMPA)

A seguir, apresentamos a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.

1. PREVIMPA-CAP

1.1. Receitas e despesas estimadas:

PREVIMPA-CAP Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2022	139.757.077,94	91.750.656,54	71.455.773,33	5.062.679,44	0,00
2021	137.936.572,23	85.795.652,12	52.198.210,47	4.718.278,36	0,00
2020	138.417.490,07	86.071.263,01	41.655.480,12	8.839.861,44	0,00

1.2. Receitas e despesas executadas:

PREVIMPA-CAP Realizado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2022	134.095.574,65	110.537.425,15	41.397.688,93	70.631.772,60	0,00
2021	150.062.840,59	92.880.700,20	31.790.855,66	4.323.353,55	0,00
2020	154.660.375,89	95.256.214,24	27.945.710,04	3.707.328,82	0,00

1.3. Comparativo entre os valores executados e os estimados:

PREVIMPA-CAP - Variação do Realizado em relação ao Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2022	-4,05%	20,48%	-42,07%	1295,15%	-
2021	8,79%	8,26%	-39,10%	-8,37%	-
2020	11,73%	10,67%	-32,91%	-58,06%	-

2. PREVIMPA-RS

2.1. Receitas e despesas estimadas:

PREVIMPA-RS Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2022	234.224.280,55	183.726.964,96	1.382.195.728,43	254.425.033,18	0,00
2021	165.608.713,33	119.511.138,16	1.344.470.233,70	251.361.828,51	0,00
2020	186.443.180,75	136.832.335,67	1.349.235.289,89	369.829.457,05	0,00

2.2. Receitas e despesas executadas:

PREVIMPA-RS Realizado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2022	100.749.926,52	207.405.203,51	1.313.135.150,05	200.953.345,42	0,00
2021	180.459.755,33	140.838.293,35	1.204.142.642,95	255.547.466,44	0,00
2020	204.982.644,36	157.142.985,81	1.192.905.592,42	253.463.349,29	0,00

2.3. Comparativo entre os valores executados e os estimados:

PREVIMPA-RS - Variação do Realizado em relação ao Projetado					
ANO	Receitas		Despesas		
	Contribuição Ente	Contribuição Servidor	Aposentadoria	Pensão	Auxílios
2022	-56,99%	12,89%	-5,00%	-21,02%	-
2021	8,97%	17,85%	-10,44%	1,67%	-
2020	9,94%	14,84%	-11,59%	-31,46%	-

3. CONSIDERAÇÕES E ANÁLISES:

Os valores estimados tiveram como base as projeções da LRF apresentadas nos Relatórios das Avaliações Atuariais, sendo que tais projeções são realizadas a partir das referidas avaliações atuariais. A receita de contribuição do servidor refere-se a dos ativos, dos aposentados e dos pensionistas. A seguir, análise dos comparativos dos planos:

3.1. PREVIMPA-CAP

3.1.1. Receitas

Em 2020, a receita de contribuição do Ente executada foi 11,73% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 10,67% superior ao estimado.

Em 2021, a receita de contribuição do Ente executada foi 8,79% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 8,26% superior ao estimado.

Em 2022, a receita de contribuição do Ente executada foi 4,05% inferior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 20,48% superior ao estimado.

3.1.2. Despesas

Em 2020, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 32,91% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 58,06% inferior ao estimado.

Em 2021, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 39,10% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 8,37% inferior ao estimado.

Em 2022, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 42,07% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 1295,15% superior ao estimado.

3.1.3. Análise

Entre as razões para as divergências, temos que os servidores não requerem a aposentadoria logo que completam alguma regra de elegibilidade, sendo que a premissa utilizada no cálculo atuarial é que os servidores se aposentam ao completarem alguma regra. Além disso, as pensões concedidas também estão inferiores ao estimado. Ainda, foram realizados ajustes na formulação atuarial dos fluxos das pensões em 2021. Em 2022, houve a revisão de segregação de massas, com transferência de pensionistas do plano PREVIMPA-RS para o PREVIMPA-CAP, além da alteração da base de incidência das contribuições do Ente. Ressaltamos que, por força da EC 103/2019, a partir de 13/11/2019 os auxílios passaram a ser pagos diretamente pelo Ente.

3.2. PREVIMPA-RS

3.2.1. Receitas

Em 2020, a receita de contribuição do Ente executada foi 9,94% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 14,84% superior ao estimado.

Em 2021, a receita de contribuição do Ente executada foi 8,97% superior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 17,85% superior ao estimado.

Em 2022, a receita de contribuição do Ente executada foi 56,99% inferior ao estimado, enquanto a receita de contribuição dos servidores executada foi 12,89% superior ao estimado.

3.2.2. Despesas

Em 2020, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 11,59% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 31,46% inferior ao estimado.

Em 2021, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 10,44% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 1,67% superior ao estimado.

Em 2022, a despesa com pagamento de aposentadorias efetiva foi 5,00% inferior ao estimado e a despesa com pagamento de pensões efetiva foi 21,02% inferior ao estimado.

3.2.3. Análise

Entre as razões para as divergências, temos que os servidores não requerem a aposentadoria logo que completam alguma regra de elegibilidade, sendo que a premissa utilizada no cálculo atuarial é que os servidores se aposentam ao completarem alguma regra. No plano PREVIMPA-RS, a quantidade de servidores nesta situação é significativa, em torno de 2000 servidores nos 3 exercícios apresentados. Além disso, as pensões concedidas também estão inferiores ao estimado. Ainda, foram realizados ajustes na formulação atuarial dos fluxos das pensões em 2021. Em 2022, houve a revisão de segregação de massas, com transferência de pensionistas do plano PREVIMPA-RS para o PREVIMPA-CAP, além da alteração da base de incidência das contribuições do Ente. Ressaltamos que, por força da EC 103/2019, a partir de 13/11/2019 os auxílios passaram a ser pagos diretamente pelo Ente.

ASSEPLA/PREVIMPA, 19 de abril de 2023.

Giordana Zimmermann Besen

Atuária – MIBA 2324

Matrícula 1298968