



DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PORTO ALEGRE

PLANO DE AÇÃO ANUAL PREVIMPA 2023

RESULTADOS 2023

ÁREA DE ATUAÇÃO	AÇÃO/INDICADOR	OBJETIVO	RESPONSÁVEL	FONTE	ACOMPANHAMENTO	META	RESULTADOS 2023											
							JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
INVESTIMENTOS	DESEMPENHO DA RENTABILIDADE DO REGIME CAPITALIZADO	Superar os rendimentos do benchmark = Resultado da Renda Fixa * 0,7 (70% x Rentabilidade IMA Geral ex-C + 30% x Rentabilidade CDI) + Resultado da Renda Variável * 0,30 (Índice IBOVESPA).	Unidades de Investimentos e Comitê de Investimentos - UINV	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA = GPREV	QUADRIMESTRAL	100% do Benchmark	91,00%				95,21%							
BENEFÍCIOS	PROCESSOS DE APOSENTADORIA ANALISADOS	Reduzir o estoque de processos de aposentadoria, e consequentemente a quantidade de servidores em L.A.A, contribuindo para recomposição do quadro de servidores ativos.	Unidade de Concessão e Revisão de Aposentadoria - UCRA	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA = GPREV	MENSAL	1º QUADRIMESTRE = 50 PROCESSOS/MÊS 2º QUADRIMESTRE = 80 PROCESSOS/MÊS 3º QUADRIMESTRE = 70 PROCESSOS/MÊS	94	47	73	78	107	95	95	98				
BENEFÍCIOS	PRAZO MÉDIO DE CONCESSÃO E PAGAMENTO DE PENSÕES	Reduzir o prazo médio de concessão e pagamento de pensões, evitando a descontinuidade do pagamento após aos dependentes previdenciários após o falecimento do segurado.	Unidade de Concessão e Revisão de Pensões e Equipe de Pagamento de Pensionistas	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA = GPREV	MENSAL	1º QUADRIMESTRE = 55 DIAS 2º QUADRIMESTRE = 60 DIAS 3º QUADRIMESTRE = 60 DIAS	73,94	79,24	77,36	71,87	66,73	62,44	59,29	56,88				
ATENDIMENTO	INDICADOR DE SATISFAÇÃO DO SEGURADO	Manter a excelência no atendimento dos segurados do PREVIMPA.	Unidade de Atendimento - UAT	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA = GPREV	MENSAL	93% das respostas avaliadas em "ótimo" e "bom"	95,42%	92,81%	92,63%	92,89%	92,29%	91,87%	92,41%	92,61%				
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	REQUERIMENTOS COMPREV ENVIADOS	Reduzir a quantidade de requerimentos de compensação previdenciária a serem enviados aos RPPS e ao RGPS, agilizando assim o recebimento dos recursos do comprov.	Unidade de Compensação Financeira - UCFI	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA = GPREV	MENSAL	2º QUADRIMESTRE = 94 PROCESSOS/MÊS 3º QUADRIMESTRE = 94 PROCESSOS/MÊS	Não houve medição desta meta no primeiro quadrimestre de 2023				140,00	124,00	95,00	75,00				
ADMINISTRATIVA	ÍNDICE DE CAPACITAÇÃO DOS SERVIDORES PREVIMPA	Desenvolver as competências dos servidores do PREVIMPA por meio de capacitações, necessárias para alavancar os resultados do Departamento.	Unidade de Recursos Humanos - URH	GRATIFICAÇÃO PREVIDENCIÁRIA = GPREV	MENSAL	1º QUADRIMESTRE = 20% SERVIDORES E 450 HORAS 2º QUADRIMESTRE = 40% SERVIDORES E 1.080 HORAS 3º QUADRIMESTRE = 80% SERVIDORES E 1.800 HORAS	100,00%				100,00%							
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	IMPLANTAÇÃO DO NOVO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO - SISPREV	Melhorar, agilizar e modernizar o sistema de concessão e pagamento dos benefícios previdenciários, ampliando a segurança dos dados e os serviços prestados aos segurados do PREVIMPA.	Equipe de Gestão de Informação - EGIT	EGIT e AGENDA ASSESSORIA	MENSAL	CONFORME CRONOGRAMA DO PROJETO DE IMPLANTAÇÃO ENVIADO EM PDF	Conforme cronograma de implantação do projeto											
FINANCEIRA	PAGAMENTO EM TESOURARIA	Incluir em tesouraria o pagamento dos aposentados e pensionistas que não realizaram a prova de vida no mês do seu aniversário, evitando assim o pagamento do benefício indevidamente.	Equipe de Cadastro, Unidade de Atendimento e Unidade de Controle e Preparo de Pagamento	RELATÓRIO POA1622	MENSAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				
ATUARIAL	REPERCUSSÕES DE IMPACTO ATUARIAL	Reduzir o prazo médio de elaboração do cálculo do impacto atuarial das minutas de projeto de lei que produzam qualquer impacto previdenciário.	Assessoria de Planejamento e Orçamento - ASSEPLA	SEI	MENSAL	30 DIAS	Não houve medição desta meta no primeiro quadrimestre de 2023				Não houve medição desta meta no primeiro quadrimestre de 2023							
ATUARIAL	RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL	Elaborar o relatório de Gestão Atuarial, 30 dias após a entrega da Avaliação Anual Atuarial a fim de subsidiar o Gestor com as análises comparativas das três últimas avaliações	Assessoria de Planejamento e Orçamento - ASSEPLA	RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL	QUADRIMESTRAL	1º QUADRIMESTRE = 1	100%				Não há medição no quadrimestre				Não há medição no quadrimestre			
ARRECADAÇÃO	APURAÇÃO DA RECEITA PREVIDENCIÁRIA	Apurar mensalmente o repasse contributivo de cada órgão (DMLU, DEMHAB, FASC, DMAE, CNIPA, CENTRALIZADA e PREVIMPA) para ambos os regimes (Capitalizado e Repartição Simples) com vistas a cobranças dos valores dos respectivos órgãos do Município.	Unidade Financeira	RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO TRABALHO REMOTO	MENSAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				
JURÍDICA	RPVS E PRECATÓRIOS	Apurar e incluir 100% dos RPVs e precatórios recebidos para pagamento.	Equipe de Apoio e Registro Jurídico	RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO TRABALHO REMOTO	MENSAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%				